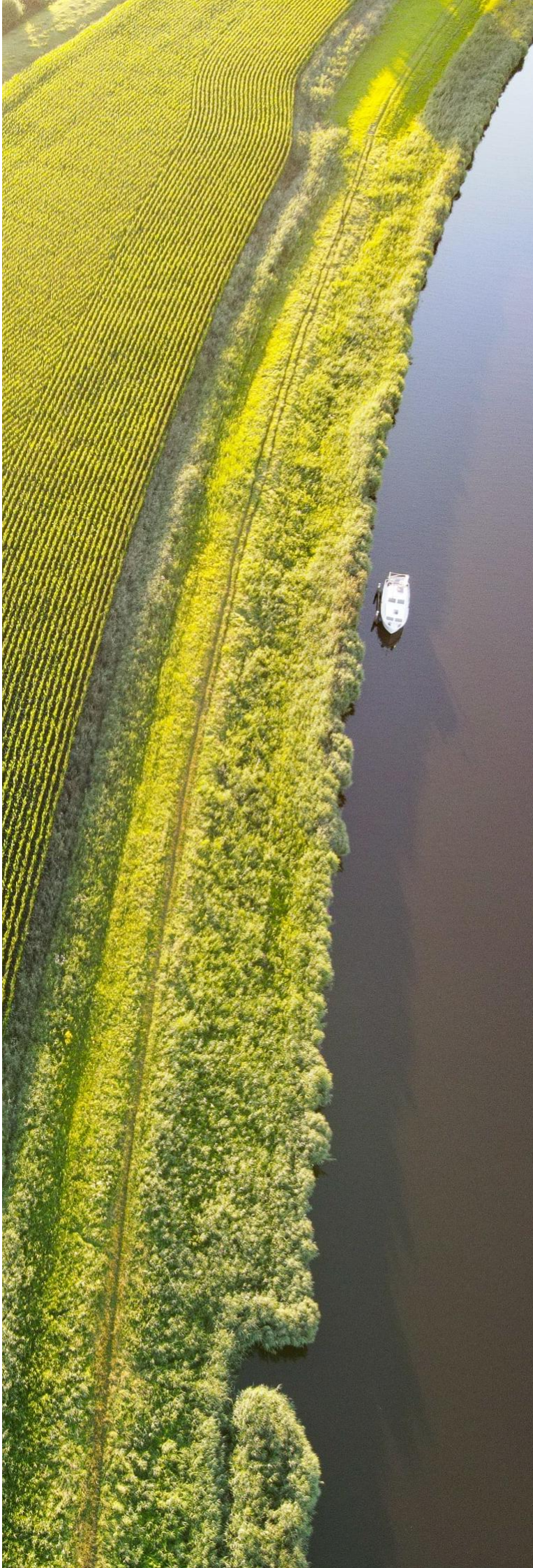
dutch boosting group

Energie Management Plan

CO_2 -Prestatieladder
certificering *Handboek 4.0 Trede 2*

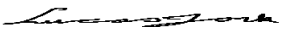
Dutch Boosting Group



Naar Handboek 3.1

Versie	**Veranderingen**	**Opgesteld door**	**Akkoord en gecontroleerd door**	**Paraaf**
V1 (werkversie, juni 2022)	Opstellen document	Derk, Ruben, Jelle Staal en Jules	Jules van Liefland	
V1.1 (na consultatie bedrijfsvenster 1 juli 2022)	Beschrijving cyaan, maatregellijst update, collectieve ondertekening	Derk, Ruben, Jelle Staal en Jules	Jules van Liefland	
V2 (na interne audit)	Beschrijving CO_2-booster verantwoordelijkheden, stuurcyclus verder beschreven, comments verwerken voor fase 1 audit	Jules	Keimpe Oenema	
V3 (na pre-audit DNV, voorbereiding definitieve eerste audit	Verwerking punten pre-audit	Derk, Ruben, Jelle Staal en Jules	Jules van Liefland	
V3.1 (na audit DNV)	Toegevoegd: Onzekerheid pandverbruik, doelstelling alternatieve brandstoffen, vermelding koplopers ambitie	Jules	Ruben Offringa	
V4 (voor hercertificering, zomer 2023)	Toegevoegd: Data update 2022 en inzichten, verslaglegging NLCO_2NEUTRAAL, update maatregellijst, update verhuizing en organizational boundaries	Jules	Ruben Offringa	
V5 (voor hercertificering zomer 2024)	Nieuwe boundary, data update 2023, algemeen aanpassingen	Jules, Wibe, Ruben	Jagua Lamfers	

Naar Handboek 4.0

V1 (voor initiële audit H4.0 Trede 1 zomer 2025)	Nieuwe huisstijl, data update 2024, algemeen aanpassingen volgens nieuw handboek. Toevoegen extra paragrafen en bijwerken punten n.a.v. interne audit.	Wibe, Ties, Ruben O., Tom	Jagua Lamfers	
V1 (voor initiële audit H4.0 Trede 2 zomer 2026)	Extra input n.a.v. extra Eisen trede 2 Handboek 4.0. Bijwerken punten n.a.v. interne audit.	Wibe, Ties, Ruben D., Tom	Lucas Jonk	

Inhoud

Versiegeschiedenis 2

INLEIDING 6

1.1 Leeswijzer 6

1.2 Beschrijving organisatie 6

1.3 Energie en CO_2 –beleid 7

1.4 Organisatorische grenzen 8

A/C Analyse 9

1.5 Kantoor Utrecht en samenwerking ChangeKitchen 10

1.6 Gehuurde kapitaalgoederen 10

1.7 Projecten met gunningsvoordeel 10

1.8 Taken en verantwoordelijkheden 10

1.9 Planning 11

1.10 Kantoorlocaties 11

1.11 Omvang organisatie 11

A. INZICHT 12

A.1 Overzicht energiestromen en -verbruikers, energiebalans en -beoordeling 13

A.2 CO_2-emissies (Scope 1, 2 en 3) 18

Overige Beïnvloedbare Emissies (OBE's) en vermeden emissies 26

A.3 Organisatieactiviteiten 29

A.4 Impact en invloed 29

A.5 Waardeketen 30

B. REDUCTIE 31

B.1 Klimaattransitieplan (KTP) 32

CO_2-doelstelling voor de middellange termijn 34

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de middellange termijn 37

Middellangetermijnstrategie 37

B.1.2 Plan van Aanpak voor de korte termijn 40
CO_2-doelstelling voor de korte termijn 40
Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de korte termijn 42
Plan van Aanpak voor de korte termijn 43

B.3 Realisatie van doelstellingen 44

C. COMMUNICATIE 46

C.1 Sleutelpersonen 47

C.2 Actieve inzet sleutelpersonen 48

C.3 Communicatieplan 49
Identificatie belanghebbenden 49
Beschikbare communicatiemiddelen 49
Communicatieplan Intern 50
Communicatieplan Extern 50
Actieplan en stuurcyclus 51
Onafhankelijke (interne) controle 52

D. SAMENWERKING 53

D.1 Inventarisatie samenwerkingsbehoefte 54

D.2 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven 55

D.3 Actieve deelname lopende initiatieven 55

D.4 Consultatie klimaattransitieplan 55

BIJLAGE A: ISO 14064-1 57

ISO 14064-1 57

BIJLAGE B: ORGANIGRAM UITGEBREID 59

Organigram 59

Inleiding

Voor u ligt het Energie Management Plan (EMP) van de Dutch Boosting Group (ook wel afgekort tot DBG), opgesteld volgens de richtlijnen beschreven in ISO 14064-1. In Bijlage A: ISO 14064-1 staat een overzicht beschreven waar alle specifieke onderdelen uit de norm benoemd worden in dit document. Vooropgesteld is dit document opgesteld t.b.v. het certificeren van DBG op de CO_2-Prestatieladder Handboek 4.0 trede 2. Daarnaast dient het document ter vergroting van het bewustzijn over de CO_2-emissies gerelateerd aan onze activiteiten, voor zowel eigen collega's als externen.

1.1 Leeswijzer

Dit document is volgens de vier pijlers van de CO_2-Prestatieladder ingericht: Inzicht, Reductie, Communicatie en Samenwerking. In deze Inleiding is een korte beschrijving van onze organisatie en wordt beschreven wat er binnen de organisatorische grenzen valt voor deze certificering. In het hoofdstuk Inzicht maken we de scope 1,2 en 3 emissies inzichtelijk door emissiedata van de afgelopen jaren te presenteren. In Reductie wordt de eerder beschreven data omgezet tot actie: hier worden de doelstellingen van DBG, de te ondernemen maatregelen en hun stuurcyclus beschreven. In het hoofdstuk Communicatie wordt de manier van communiceren over de CO_2-Prestatieladder beschreven. In het laatste hoofdstuk, Samenwerking, wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte geanalyseerd en de inspanningen omschreven die DBG zal ondernemen om invulling te geven aan deze behoefte.



1.2 Beschrijving organisatie

In 2013 begon Dutch Boosting Group als 2ndSense. Inmiddels zijn gegroeid tot een organisatie met zo'n 80 mensen. Als Dutch Boosting Group willen wij bijdragen aan waardevolle, toekomstbestendige oplossingen voor mens en omgeving, dat is onze purpose. Alles wat we doen, doen we met groot besef van verantwoordelijkheid voor mensen en omgeving: duidelijk,

duurzaam en dynamisch. Zo geven we complexe projecten van klanten een boost. Dat is onze definitie van zinvol werken.

Dutch Boosting Group is voor overheden en organisaties partner voor advies en projectmanagement van uitdagende projecten. Dat betekent samenwerken met klanten, mensen in de omgeving en collega's. Mensenwerk dus! We combineren een vaste methodiek (Systems Engineering), met inhoudelijke kennis en betrokkenheid. Met onze aanpak zorgen we voor overzicht en duidelijkheid in grote projecten. Wij zorgen voor vernieuwing, verbetering en versnelling in complexe projecten voor infrastructuur, ruimtelijke ontwikkeling, duurzaamheid en energietransitie.

***Cyane* organisatiestructuur**

Dutch Boosting Group is niet gestructureerd als de meeste organisaties. Binnen onze organisatie zijn er geen managers of functietitels, maar zijn we ingericht volgens het cyane organisatiemodel van Frederic Laloux[1]. Dit wordt ook wel zelforganisatie genoemd. Elke Booster (hoe we onze collega's noemen) is anders, maar we zijn allemaal bewust, bevlogen en dynamisch. Als cyane organisatie werken we zonder hiërarchie. Op deze manier kunnen we zorgen dat taken worden opgepakt door degenen die daar het beste in zijn. Wij geloven dat dit bijdraagt aan de heelheid van onze organisatie en het werkplezier van onze Boosters.

Wat ons bindt is een algeheel doel, beschreven in onze purpose:

Wij dragen bij aan aan toekomstbestendige oplossingen voor mens en omgeving.

Onze cyane structuur heeft enkele gevolgen voor de CO_2-prestatieladder:

- We hebben geen 'hoger management' die onderstaande plan kan onderschrijven. In plaats daarvan is Tom de Waal aangesteld als 'CO_2-booster'. Deze interne rol draagt de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van de CO_2-prestatieladder. Deze rolhouder is dus in feite het hoger management van dit thema.
- Voor het opstellen van dit plan en bijbehorende documentatie omtrent CO_2-emissies en de prestatieladder-certificering is in 2026 een werkgroep (het CO_2 -team) opgezet bestaande uit: Tom de Waal, Wibe Schoenmaker, Ties Ludden en Ruben Doppenberg. De interne audit is uitgevoerd door Lucas Jonk.

1.3 Energie en CO_2 –beleid

Om daadwerkelijk bovenstaand doel te bewerkstelligen, is naast het uitdragen naar onze klanten waar we voor staan als Dutch Boosting Group het ook heel belangrijk om onze interne bedrijfsvoering te analyseren. Om zelf ook toekomstbestendig voor mens en omgeving te zijn, passen wij ons energie en CO_2-beleid aan op onze purpose en streven we ernaar om middels

[1] Voor meer informatie over het cyane organisatiemodel, zie bijvoorbeeld deze blog van Het Eerste Huis: Reinventing Organizations methode | Het Eerste Huis

deze CO_2-prestatieladder certificering onze CO_2-voetafdruk te monitoren en middels passende maatregelen te reduceren.

1.4 Organisatorische grenzen

Dit hoofdstuk beschrijft hoe de organisatorische grens is bepaald van DBG ten behoeve van het bepalen van de CO_2 uitstoot.

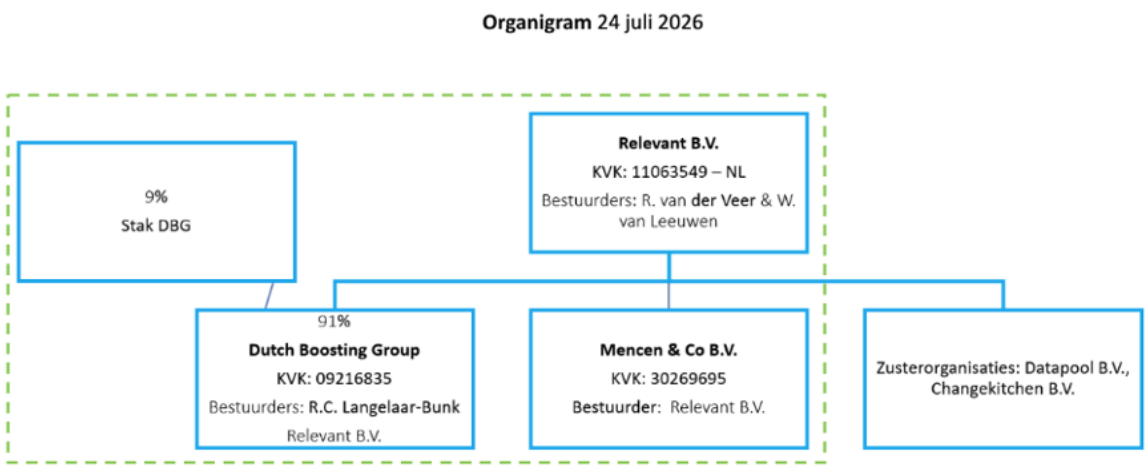
De organisatorische grens is vastgesteld op louter Dutch Boosting Group B.`V. De organisatorische grens van DBG is in 2025 bepaald aan de hand van de laterale methode zoals beschreven in 'CO_2 Prestatieladder Handboek 4.0'.

De structuur van de organisatie is opgebouwd rond Relevant B.V., dat fungeert als centrale entiteit binnen het concern. .Relevant B.V. staat geregistreerd onder KvK-nummer 11063549. Onder Relevant B.V valt Dutch Boosting Group (DBG), geregistreerd onder KvK-nummer 09216835. Binnen deze structuur zijn er meerdere zusterorganisaties die onder dezelfde bestuurlijke paraplu vallen, dit zijn:

- Mencen & Co B.V.
- Mencen & Co ICT B.V.
- Datapool B.V.
- Changekitchen B.V.

Deze zustermaatschappijen opereren zelfstandig maar zijn verbonden via gedeeld eigenaarschap of bestuur.

Daarnaast is er een STAK (Stichting Administratiekantoor) genaamd STAK DBG die een meerderheidsbelang van 9% houdt in Dutch Boosting Group. Dit is een vorm van aandelenbeheer en zeggenschap via certificering van aandelen onder werknemers.



Figuur 1: *Versimpeld organigram Dutch Boosting Group t.b.v. bepaling organisatorische grenzen*

Bovenstaand in **Figuur 1** is een versimpelde versie van het organigram, zie Bijlage B: Organigram uitgebreid voor een uitgebreidere versie van het organigram.

A/C Analyse

De A/C-analyse beschrijft of er organisaties met sterke financiële banden (A-leveranciers) van DBG zijn die ook moeder- of zusterorganisaties zijn. Dit wordt bepaald door een lijst op te stellen van alle partijen waar DBG inkopen bij doet, en deze te sorteren van groot naar klein. De partijen die samen de 80% van de inkoopwaarde vertegenwoordigen zijn A-leveranciers, de overige 20% niet.

Uit de analyse is gebleken dat Mencen & Co B.V., Systems Engineering & Management B.V., Mahini Beheer B.V., Azida Beheer B.V., .Relevant B.V. en Changekitchen B.V. binnen de 80% inkoopwaarde vallen, en zodoende A&C-leverancier zijn. Deze A&C-leveranciers moeten derhalve binnen de organisatorische grens van de CO_2-prestatieladder opgenomen worden.

Tabel 1: Uitkomst A/C analyse organisatorische grenzen

Naam	A&C leverancier	Aantal werknemers	% binnen grens
Mencen & Co B.V.	Ja	7	66,67
Systems Engineering & Management B.V.	Ja	1	100
Mahini Beheer B.V.	Ja	1	100
Azida Beheer B.V.	Ja	1	100
.Relevant B.V.	Ja	2	50
Changekitchen B.V.	Ja	+- 25	0

De organisatorische grens is echter vastgesteld op Dutch Boosting Group B.V., Systems Engineering & Management B.V., Mahini Beheer B.V. en Azida Beheer B.V., een deel van Mencen & Co B.V., en een deel van .Relevant B.V, zie **Tabel 1**.

Mencen & Co B.V. voert diensten uit voor DBG en voor andere bedrijven. Derhalve is er gekozen om een percentage van de totale emissies mee te nemen.
Systems Engineering & Management B.V., Mahini Beheer B.V. en Azida Beheer B.V. zijn alle drie eenmanszaken en vallen geheel binnen scope.
.Relevant B.V. is verantwoordelijk voor het bestuur van meerdere organisaties en is daarom voor een bepaald percentage meegenomen binnen de scope.
Changekitchen B.V. is uitgesloten van de scope wegens het feit dat er beperkt zeggenschap is over deze organisatie vanuit hoofdentiteit DBG. Daarbij voldoet het ook aan beide voorwaardes over financiële banden voor het uitsluiten zoals beschreven op pagina 24 van handboek 4.0.

DBG neemt de volledige uitstoot van de kantoorlocatie van Mencen & Co B.V., .Relevant B.V. en de eenmanszaken op in haar CO_2-boekhouding. De autokilometers van de verschillende A&C leveranciers worden in de meeste gevallen al gedeclareerd via de voorzieningen van Dutch Boosting Group B.V. De uitzonderingen daarop zijn .Relevant B.V en Mencen & Co B.V. Eerstgenoemde is handmatig toegevoegd. Mencen & Co B.V. heeft een eigen NS-account en eigen declaratie voor autokilometers. Gezien het beperkte aantal medewerkers (7 personen) dat werkzaamheden verricht voor DBG, CK, Datapool en OA, is het op dit moment niet proportioneel om de emissies per persoon per entiteit afzonderlijk te analyseren.

Conclusie
DBG heeft een aantal zuster- en moederorganisaties die middels onderbouwing niet, deels of geheel zijn opgenomen binnen de organisatorische grens. Op kantoorlocatie Utrecht wordt de kantoorruimte gedeeld met andere organisaties en de gehele gerelateerde emissies zoals gasverbruik en lunch zijn meegenomen in de scope van DBG. Het totaal aantal werknemers van DBG is 69 waarvan 7 van Mencen & Co.

1.5 Kantoor Utrecht en samenwerking ChangeKitchen

Per juli 2023 houdt DBG kantoor samen met ChangeKitchen in Utrecht. Deze samenvoeging tussen DBG en de Changekitchen Groep (CKG) betekent een samenwerking tussen verschillende partijen die actief zijn op het gebied van organisatieontwikkeling en -verandering. Door de samenwerking tussen de verschillende onderdelen is ook besloten om in 2025 de organisatorische grenzen opnieuw te bepalen middels bovengenoemde A/C-analyse.

1.6 Gehuurde kapitaalgoederen

Binnen de kantooromgeving wordt gebruikgemaakt van een gehuurde printer, die via een operationele leaseconstructie ter beschikking is gesteld. Deze printer wordt ingezet als kapitaalgoed voor dagelijkse bedrijfsvoering, waaronder het afdrukken van interne documenten, klantcommunicatie en rapportages. Het elektriciteitsverbruik is opgenomen binnen onze grens.

1.7 Projecten met gunningsvoordeel

DBG heeft in 2025 geen projecten waarbij bij de inschrijving de CO_2 Prestatieladder een rol heeft gespeeld.

1.8 Taken en verantwoordelijkheden

Om te borgen dat er aan de eisen vanuit de SKAO omtrent de certificering voldaan wordt, worden hieronder enkele taken en verantwoordelijkheden beschreven. In dit document wordt op verschillende plekken verwezen naar deze partijen, welke verantwoordelijk zijn voor het uitvoeren van de taken.

Taak	Verantwoordelijke
Ondersteuning administratieve gedeelte CO_2 prestatieladder certificering (data verzamelen, contacten bijhouden, facturering)	Office manager
Uitvoeren van maatregelen met 'Office management' als verantwoordelijke	
Uitvoeren van maatregelen met 'HR' als verantwoordelijke	Booster Mens & Cultuur
Overzien voortgang maatregelen, intern aanspreekpunt, collega's betrokken houden	CO_2 – booster
Hercertificering (up-to-date houden documentatie, borging van certificaat, deelname initiatief, ophalen en bijhouden kennis buiten organisatie etc.)	
Toepasselijke wettelijke verplichtingen [2] gerelateerd aan energiebesparing, duurzame energie en CO_2-reductie bijhouden.	

[2] De belangrijkste wetgeving en regels op het gebied van energiebesparing en CO_2-reductie in Nederland omvatten de Informatieplicht energiebesparing voor bedrijven, de CO_2-Prestatieladder, en het stimuleren van duurzame energieopwekking en gebouwverbetering

Borgen interne kwaliteit en auditprocessen	Kwaliteit – booster

In het kader van kwaliteit is DBG tevens gecertificeerd voor ISO 9001:2015. Dit betekent dat DBG 'streeft na het leveren van kwaliteit en het continu verbeteren van de algehele prestaties als basis voor duurzame ontwikkelinitiatieven.' (uit Kwaliteitsposter). We werken volgens een Kwaliteitsmanagementsstsysteem (KMS) met de PDCA-cyclus als middel. Mochten er een afwijking geconstateerd worden dan beheersen we die met corrigerende maatregelen en wordt er gekeken naar de consequenties en de oorzaak.

1.9 Planning

Een planning is opgesteld om de acties en risico's t.b.v. het behalen van de energie- en CO_2-reductiedoelstellingen in beeld te krijgen. Daarvoor is de Excel Planning CPL interne audit.xlsx gemaakt. Een uitwerking van de kansen wordt beschreven in het hoofdstuk Reductie. Daarnaast maakt de CO_2-booster elk jaar een programmaplanning waarin de te nemen acties zijn opgenomen. Deze is opgenomen onder CO_2 prestatieladder jaarplanning.xlsx

1.10 Kantoorlocaties

Dutch Boosting Group heeft momenteel[3] twee kantoorlocaties te Utrecht en Groningen. Beide locaties worden gehuurd van een pandbeheerder. In 2023 hebben we de kantoorlocatie aan de Vendelier in Veenendaal ingewisseld voor het huidige kantoor in de Pastoefabriek in Utrecht. Ook hebben we sinds 1 januari 2024 een groter kantoor betrokken in Groningen, binnen hetzelfde gebouw.

Kantoor Utrecht	**Kantoor Groningen**
Rotsoord 3a **3523CL Utrecht**	Helperpark 276-5 9723ZA Groningen

1.11 Omvang organisatie

Het totaal aantal werknemers van DBG is 69 waarvan 7 van Mencen & Co. Met 69 (68.1) fte en een omzet van 8,5 miljoen euro in 2025 is Dutch Boosting Group volgens 'CO_2 Prestatieladder Handboek 4.0' een *kleine organisatie*.

door subsidies en de Europese richtlijnen voor energieprestatie van gebouwen. De wettelijke basis hiervoor ligt deels in het Klimaatakkoord, de Omgevingswet en Europese regelgeving. Op dit moment is enkel de CO_2-Prestatieladder van toepassing op DBG.

[3] Per 1-7-2026 is de kantoorlocatie te Groningen van de hand gedaan, aangezien er geen noodzaak meer voor was. Voor de dataverwerking over 2025 is deze locatie echter nog meegenomen in de calculaties.

A. Inzicht

In het hoofdstuk Inzicht gaat dit EMP verder in op de energiehuishouding van DBG volgens de vier voorwaarden voor de energiebeoordeling uit ISO 50001. Dit wordt gedaan middels een overzicht van energiestromen en een emissie-inventaris in scope 1, 2 en 3, over de periode 2019 tot 2025. De analyse in dit hoofdstuk is gebaseerd op beschikbare gegevens over energie-efficiëntie, energiegebruik en energieverbruik. Zo worden significante energieverbruikers binnen de organisatie geïdentificeerd en kansen voor verbetering van de energieprestaties inzichtelijk gemaakt. Daarnaast bevat dit hoofdstuk een kwalitatieve analyse op de overige beïnvloedbare emissies (OBE's), een invloed & impact analyse van onze belangrijkste activiteiten en een waardenketenanalyse. Hier zijn prioriteiten vastgesteld en verbeterkansen gedocumenteerd, waarbij zowel de omvang van het energieverbruik als de potentiële bijdrage aan verbetering van de energieprestaties zijn meegewogen.

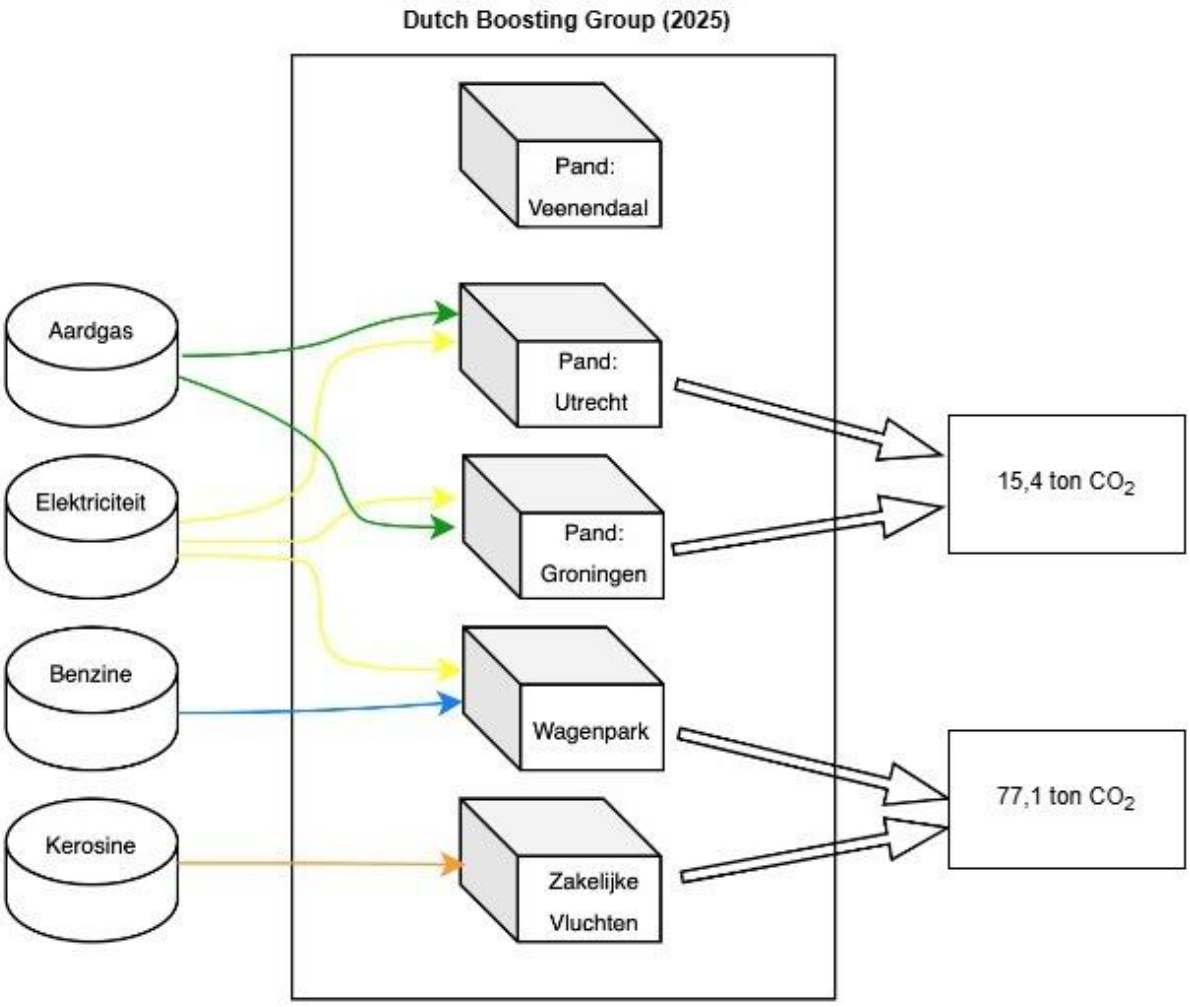
Dit hoofdstuk geeft invulling aan de volgende eisen vanuit Handboek 4.0:

Eis	Naam		Beschrijving
2.A.1	Energieverbruik		De organisatie heeft kwantitatief inzicht in het eigen energieverbruik.
	2.A.1-1	Energiebalans en energiebeoordeling	De organisatie beschikt over een energiebalans, een energiebeoordeling volgens ISO 50001 en inzicht in rol flexibel energiesysteem
2.A.2	Emissies		De organisatie heeft kwantitatief inzicht in haar scope 1-, scope 2 emissies
	2.A.2-1	Emissie-inventaris scope 1 en 2	De organisatie moet een CO_2-emissie-inventaris opstellen voor haar scope 1 en scope 2-emissies.
	2.A.2.-2	Emissie-inventaris scope 3	De organisatie moet een kwantificering van scope 3-emissies opstellen.
	2.A.2-3	Kwalitatieve OBE-analyse	De organisatie moet een kwalitatieve analyse van haar Overige Beïnvloedbare Emissies (OBE) maken.
2.A.3	Organisatieactiviteiten		De organisatie heeft inzicht in haar organisatieactiviteiten en in de uitstoot van deze activiteiten.
	2.A.3-1	Indeling in activiteiten	De organisatie moet haar werkzaamheden onderverdelen in activiteiten en deze omschrijven.
	2.A.3-2	Omvang van de uitstoot per activiteit	De organisatie moet de uitstoot per activiteit kwantificeren.
2.A.4	Impact en invloed		De organisatie heeft inzicht in de impact van haar organisatieactiviteiten op haar CO_2-

			uitstoot en in de invloed die zij daarop heeft en weet welke activiteiten hiervoor het belangrijkst zijn.
	2.A.4-1	I&I analyse	De organisatie moet een impact- en invloedanalyse maken.
	2.A.4-2	Bepaling belangrijkste activiteiten	De organisatie bepaalt wat haar belangrijkste organisatieactiviteiten zijn op basis van de I&I-analyse.
2.A.5	Waardeketen		De organisatie heeft inzicht in de waardeketens van haar belangrijkste activiteiten.
	2.A.5-1	Waardeketenanalyse en inzicht in directe relaties	De organisatie inventariseert en analyseert de relevante delen van de waardeketen(s) die horen bij de belangrijkste activiteiten.

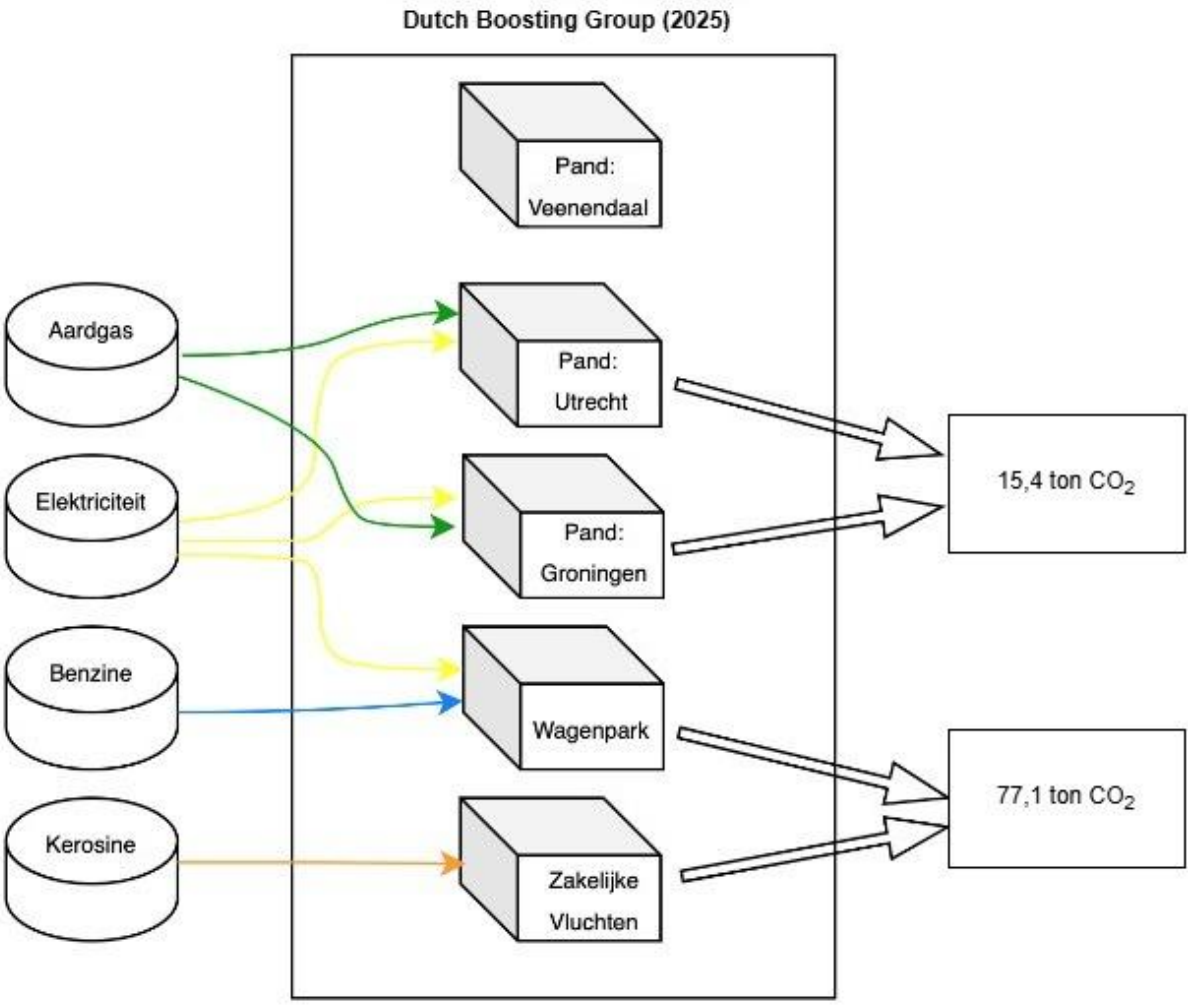
A.1 Overzicht energiestromen en -verbruikers, energiebalans en -beoordeling

De energiestromen zijn inzichtelijk gemaakt de flowchart weergegeven in



Figuur 2. Om onze activiteiten uit te voeren, beschikken wij op dit moment over een tweetal

kantoren in Groningen en Utrecht en gebruiken onze collega's veelal het OV of een leaseauto om op locatie te komen. Daarnaast zijn er afgelopen jaar een aantal zakelijke vluchten uitgevoerd en deze zijn logischerwijs ook opgenomen in het verbruik. De panden gebruiken aardgas en elektriciteit voor verwarming en licht, de auto's zijn momenteel een mix van elektrische-, hybride- en benzineauto's. In de flowchart zijn de uitstootgegevens van 2025 weergegeven.



Figuur 2: *Een overzicht van de energiestromen binnen Dutch Boosting Group met daarbij de verschillende bronnen van* CO_2 *uitstoot in 2025.*

Dit leidt voor het jaar 2025 tot een energiebalans, weergegeven in **Tabel 2**, waarin alle gekochte, zelf-opgewekte en verkochte energie en het finale energieverbruik van de organisatie is gekwantificeerd. Aangezien er geen sprake is geweest van zelf-opgewekte of verkochte energie, zijn deze niet opgenomen in de energiebalans.

***Tabel 2**: Energiebalans over het jaar 2025*

Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor naar kWh	Conversie naar kWh
Gasverbruik panden	2.298,0	m^3	9,77	29.124,3
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	333,8	liter	9,02	3.010,5
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	0	liter		
Finale energieverbruik scope 1				158.735,4

Type emissiestromen scope 2	Aantal	Eenheid
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	111.390,5	kWh
Elektriciteitsverbruik panden - grijze stroom	18.220,7	kWh
Elektriciteitsverbruik panden - biomassa	0	kWh
Elektriciteitsverbruik panden- groene stroom	0	kWh
Finale energieverbruik scope 2	129.611,2	kWh

Goed om op te merken bij bovenstaande gegevens, en dan met name de pandgegevens, zijn dat deze geschat zijn op basis van het totaal energieverbruik van de gehele locatie, waarbij er vervolgens een fractie daarvan, naar rato, is doorberekend aan Dutch Boosting Group. Om een beeld te krijgen van de energie-efficiency is gekeken naar de totale opgetelde vloeroppervlakte van onze kantoorruimtes (zie **Tabel 3**) en het verbruik afgezet tegen de Energiekentallen utiliteitsbouw dienstensector voor kantoorgebouwen[4] (zie **Tabel 4**).

***Tabel 3:** Vloeroppervlakte kantoorruimtes DBG*

Kantoor	Oppervlakte
Kantoor Utrecht Pastoefabriek ruimte 1	558 m^2
Kantoor Utrecht Pastoefabriek ruimte 2	255 m^2
Kantoorruimte Groningen Helperpark	100 m^2
TOTAAL	**913 m^2**

***Tabel 4:** Vergelijking energieverbruik DBG t.o.v. kentallen CBS*

Energiebron	Energiegebruik DBG	Kentallen CBS (kantoorruimtes: overig

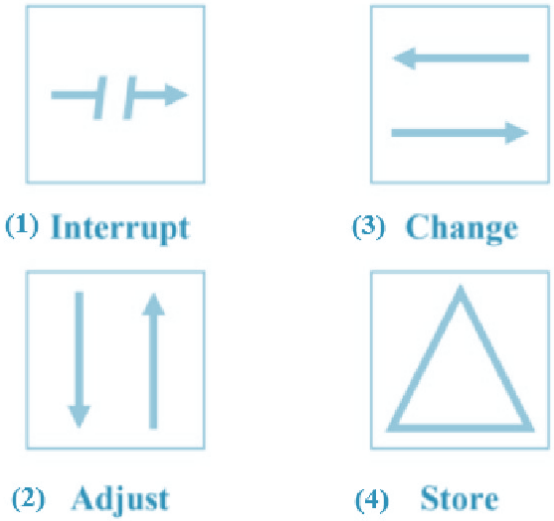
[4] CBS (2019): Energiekentallen utiliteitsbouw dienstensector; oppervlakteklasse https://www.cbs.nl/nl-nl/cijfers/detail/83374NED

		500 – 1000 m2)
Gas	**2,5 m^3/m^2**	12,8 m^3/m^2
Elektra	**20,0 kWh/m^2**	54,9 kWh/m^2

Zoals te zien is in **Tabel 4**, is het energieverbruik van DBG zeer gunstig ten opzichte van de kentallen voor vergelijkbare kantoorruimtes, namelijk een factor 3,4 efficiënter. Dit is deels te wijten aan efficiënt ruimtegebruik en redelijke accurate isolatie. Echter zijn er altijd mogelijkheden tot verbetering van onze energieprestaties. Mogelijkheden die we serieus willen onderzoeken zijn het toevoegen van zonnepanelen op het platte dak, zodat we onze energiebalans ook echt in balans kunnen brengen. Hier is echter wel de coöperatie en inzet vanuit de pandverhuurder voor nodig. Daarnaast is er flinke winst te behalen om ons energieverbruik te reduceren als we collectief minder (elektrisch) gaan rijden. Meer hierover volgt in hoofdstuk B. Reductie.

Flexibiliteit in het energiesysteem
Nu er inzicht is in de energiestromen die er zijn binnen Dutch Boosting Group, kan er ook inhoudelijk iets gezegd worden over de mate van energieflexibiliteit die DBG, in de toekomst, toe kan voegen in de energiemix. Het doel hiervan is om congestie tegen te gaan door de vraag en aanbod van de benodigde energie beter op elkaar af te stemmen, en/of het aandeel duurzame energie in het energiesysteem te vergroten.

Energieflexibiliteit, en dan met name flexibiliteitsdiensten, zijn onder te verdelen in 4 categorieën:



Figuur 3: *de 4 categorieën van flexibiliteitsdiensten: 1) afbreken/curtailen, 2) aanpassen vraag op aanbod, 3) conversie en 4) opslag*

Op dit moment heeft DBG weinig tot geen assets in eigen beheer waarmee een flexibiliteitsdienst te bewerkstelligen is. Echter, in de toekomst zijn er wel degelijk mogelijkheden om het energiegebruik middels flexibiliteit te verbeteren. In **Tabel 5** zijn per categorie enkele toekomstige mogelijkheden geschetst:

***Tabel 5**: Verkenning van de mogelijkheden voor toepassing flexibiliteitsdiensten*

Flexibiliteitsdienst	Mogelijkheid voor DBG
(1) Curtailen	Het dak van de Pastoefabriek is plat, groot en geschikt voor zonnepanelen met oost-west oriëntatie. Op deze manier kunnen we gedurende de dag energie opwekken die we voor een groot gedeelte zelf kunnen gebruiken, in combinatie met onze mede-kantoorgebruikers en de school op de begane grond. Op de momenten dat de energie-opwek te hoog wordt, kan gecurtaild worden door de omvormer hierop af te stellen.
(2) Demand response	Tegenover onze kantoorlocatie delen we een privé parkeerlocatie waarop 6 stuks laadpalen zijn geïnstalleerd. In de toekomst zou een solar carport in combinatie met de laadpalen flexibiliteit kunnen bieden door de zonopwek af te stemmen op de laadenergie. Ook kan het overschot zonopwek op dak direct aan het laadplein worden doorgegeven.
(3) Conversie	In het huidige kantoor zijn er weinig reële opties op het gebied van energie omzetting op het gebied van waterstof, warmte of een andere relevante energiedrager. Een out-of-the-box mogelijkheid zou het opslaan van regenwater vanaf het dak in een retentiezak in de kruipruimte, om hier vervolgens met overschot aan energie warmte aan toe te voegen om deze later terug te winnen.
(4) Opslag	In aanvulling op de flexibiliteitsoplossing genoemd onder (2) en (3), kan in combinatie met de zon op dak en het laadplein gekozen worden voor batterijopslag. Naar de toekomst toe kan ook gekeken worden naar opslag in de buurt, bijvoorbeeld door het overschot aan zonne-energie op dak op te slaan in een buurtbatterij die de dichtstbijzijnde woonwijk in de avonduren kan gebruiken.

A.2 CO_2-emissies (Scope 1, 2 en 3)

De emissie-inventaris voor scope 1, 2 en 3 staat hieronder beschreven. Onder scope 1 valt de directe CO_2 uitstoot van middelen op naam van DBG (bijvoorbeeld het lease wagenpark) en onder scope 2 valt de indirecte uitstoot waarbij er CO_2 is uitgestoten, bijvoorbeeld bij de opwekking van de elektriciteit die we in de panden gebruiken. Als laatste is ook scope 3 in kaart gebracht, bestaande uit de indirecte emissies die upstream of downstream plaatsvinden in de waardeketen en business travel[5]. Upstream emissies betreft in het geval van DBG o.a. aangekochte goederen zoals boodschappen van supermarkten, lunch van cateraars en koffie van speciaalzaken, met de daar bijkomende emissies voor het transport voor het leveren van deze goederen. Downstream emissies betreft o.a. het transport gerelateerd aan geleverde diensten. Business travel bestaat uit de gedeclareerde kilometers gemaakt met privéauto's (elektrische en –benzine) en kilometers gemaakt met zakelijke vluchten. Alle gegevens van de jaren 2019 tot en met 2025 staan beschreven in **Tabel 6** tot en met **Tabel 12**. **Tabel 13** geeft een totaaloverzicht met daarbij de voortgang in 2025 ten opzichte van 2019. In **Figuur 5** wordt de ontwikkeling van de emissies per categorie getoond in de periode van 2019 tot 2025.

Referentiejaar

Als referentiejaar is het jaar 2019 genomen sinds de start van de metingen in 2022. De voornaamste reden hiervoor is dat dit het meest recente 'normale' jaar was aangezien 2020 en 2021 sterk beïnvloed werden door de COVID-19 pandemie. Dit laatste is ook terug te zien in de uitstootgegevens van 2020 en 2021. Het aantal gereden kilometers met zowel leaseauto's als privéauto's is drastisch minder in deze jaren. Uit de data blijkt dat deze bron een groot aandeel van de totale uitstoot vertegenwoordigt (>90% in 2019). De gegevens van na 2022 zullen daarom een accurater beeld geven van de voortgang in CO_2-reductie van DBG ten opzichte van voor de pandemie.

Conversie

De conversiefactoren van energetische eenheden naar ton CO_2 voor auto's en vliegtuigen zijn afkomstig van de CO_2 emissiefactoren website. Bij zowel auto's als vluchten is er gekozen voor Well-to-Wheel emissies en bij vluchten is de lengte van de vlucht bepalend. Daarnaast zijn voor deze certificering enkel 'reguliere' CO_2-emissies meegenomen waarbij andere BKG-groepen (zoals CH_4, N_2O, NF_3 of SF_6) en biogene CO_2-emissies of opnames buiten de scope vallen.

Data en herkomst

De waarden voor het gas- en elektriciteitsverbruik van de panden is opgevraagd bij de pandeigenaren en zijn dus gebaseerd op de aan DBG toegerekende hoeveelheden m^3 gas en kWh elektriciteit. Let op dat dit *toegerekend verbruik* is: de pandbeheerders verdelen het totale energie- en gasverbruik van het pand naar rato van gehuurd oppervlak over de verschillende huurders, waaronder ons. De gegevens voor verbruik in de panden in dit document zijn

[5] Business travel staat apart vermeld omdat dit geen uitstoot betreft van middelen in eigendom van DBG maar wordt wel meegenomen aangezien deze kilometers zakelijk gereden en gevlogen zijn voor DBG. Hieronder vallen zakelijke kilometers gemaakt met een privéauto maar bijvoorbeeld ook aandeelhouders met een eigen financial leaseconstructie.

daarom inschattingen op basis van de beschikbare gegevens en kunnen daarom afwijken van het daadwerkelijke verbruik en daarom de CO_2 uitstoot. Daarnaast zijn, op het moment van schrijven, de verbruiksgegevens van het pand in Groningen voor 2025 nog niet beschikbaar. Om toch een goede inschatting te maken zijn de verbruiksgegevens van 2023 genomen als uitgangspunt, aangezien de verbruiksgegevens van 2024 ook onbekend waren. De daadwerkelijke verbruiksgegevens kunnen dus afwijken, maar de verwachting is dat dit de totale analyse minimaal zal beïnvloeden. De getallen waarvoor de inschatting geldt zijn rood gemarkeerd in **Tabel 10** tot en met **Tabel 13**.

Het brandstofverbruik bedrijfsmiddelen voor elektrische leaseauto's is opgevraagd bij de verschillende leasemaatschappijen en leveranciers van laad- en tankpassen. De waardes in **Tabel 6** tot en met **Tabel 13** zijn dan ook de daadwerkelijk getankte of geladen hoeveelheden. Ook zijn de zakelijk gereden kilometers met een privéauto meegenomen. Hierbij is onderscheid gemaakt tussen elektrische en benzineauto's.

Emissies veroorzaakt door zakelijke vluchten is gebaseerd op een schatting van de gevlogen afstanden bij vluchten door medewerkers vermenigvuldigd met een conversiefactor voor intercontinentaal, Europese of regionale vluchten. Emissies veroorzaakt door het gebruik van openbaar vervoer zijn gebaseerd op reisgegevens van de NS Business Cards van medewerkers, vermenigvuldigd met een conversiefactor voor desbetreffende modaliteit.

Toelichting over de data en herkomst van emissies gerelateerd aan de overige scope 3 categorieën die vermeld zijn in **Tabel 12** en **Tabel 13** zijn toegelicht in de bijlage "*Ketenanalyse*".

***Tabel 6**: Het overzicht van de CO_2-emissies van 2020 binnen scope 1, scope 2 en business travel inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2019*

Overzicht CO_2-Emissies 2019					
Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2019
Gasverbruik	3.230,0	m^3	1890	6,1	6,0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	17.871,9	Liter	2740	49,0	48,2%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	6.907,1	Liter	3230	22,3	22,0%
			Totaal scope 1	**77,4**	**76,2%**
Type emissiestromen scope 2	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2019
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	1.259,2	kWh	649	0,8	0,8%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	13.735,4	kWh	649	8,9	8,8%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0	kWh	75	0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	0	0,0%
			Totaal scope 2	**9,7**	**9,6%**
Type emissiestromen Business travel	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2019
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	34.098,4	km	220	7,5	7,4%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	64.700,5	km	107	6,9	6,8%
			Totaal business travel	**14,4**	**14,2%**
Totale uitstoot scope 1, scope 2 en business travel				**101,5**	

Tabel 7: *Het overzicht van de CO_2-emissies van 2020 binnen scope 1, scope 2 en business travel inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2020*

Overzicht CO_2-Emissies 2020					
Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2020
Gasverbruik	3.430,4	m^3	1884	6,5	11,6%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	10.135,9	Liter	2740	27,8	50,0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	1.346,5	Liter	3230	4,3	7,8%
			Totaal scope 1	**38,6**	**69,4%**
Type emissiestromen scope 2	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2020
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	7.171,8	kWh	556	4,0	7,2%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	12.949,9	kWh	556	7,2	13,0%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0	kWh	75	0,0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	0,0	0,0%
			Totaal scope 2	**11,2**	**20,1%**
Type emissiestromen Business travel	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2020
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	13.350,7	km	195	2,6	4,7%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	34.736,2	km	92	3,2	5,8%
			Totaal business travel	**5,8**	**10,4%**
Totale uitstoot scope 1, scope 2 en business travel				**55,6**	

Tabel 8: *Het overzicht van de CO_2-emissies van 2021 binnen scope 1, scope 2 en business travel inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2021*

Overzicht CO_2-Emissies 2021					
Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2021
Gasverbruik	3.791,4	m^3	1884	7,1	12,7%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	9.501,6	Liter	2784	26,5	46,9%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	0	Liter	3262	0,0	0,0%
			Totaal scope 1	**33,6**	**59,6%**
Type emissiestromen scope 2	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2021
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	13.348,8	kWh	523	7,0	12,4%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	16.668,9	kWh	523	8,7	15,5%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0	kWh	75	0,0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	0,0	0,0%
			Totaal scope 2	**15,7**	**27,8%**
Type emissiestromen Business travel	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2021
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	21.335,9	km	195	4,16	7,4%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	32.120,5	km	92	3,0	5,2%
			Totaal business travel	**7,1**	**12,6%**
Totale uitstoot scope 1, scope 2 en business travel				**56,4**	

Tabel ***9****: Het overzicht van de CO_2-emissies van 2022 binnen scope 1, scope 2 en business travel inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2022*

Overzicht CO_2-Emissies 2022					
Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2022
Gasverbruik	3.216,6	m^3	2085	6,7	7,2%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	13.055,8	Liter	2784	36,3	39,3%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	0	Liter	3262	0,0	0,0%
			Totaal scope 1	**43,1**	**46,5%**
Type emissiestromen scope 2	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2022
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	53.421,9	kWh	427	22,8	24,6%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	17.971,5	kWh	523	9,4	10,2%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0	kWh	44	0,0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	0,0	0,0%
			Totaal scope 2	**32,2**	**34,8%**
Type emissiestromen Business travel	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2022
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers benzine	55.924,8	km	193	10,8	11,7%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	76.523,6	km	85	6,5	7,0%
			Totaal business travel	**17,3**	**18,7%**
		Totale uitstoot scope 1, scope 2 en business travel		**92,6**	

Tabel 10: *Het overzicht van de CO_2-emissies van 2023 binnen scope 1, scope 2 en business travel inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2023*

Overzicht CO_2-Emissies 2023					
Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2023
Gasverbruik	6.053,0	m^3	2079	12,6	12,0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	6.114,6	Liter	2821	17,2	16,5%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	0	Liter	3256	0,0	0,0%
			Totaal scope 1	**29,8**	**28,6%**
Type emissiestromen scope 2	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2023
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	85.762,6	kWh	337	28,9	27,7%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	26.007,0	kWh	456	11,9	11,4%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0	kWh	44	0,0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0	kWh	0	0,0	0,0%
			Totaal scope 2	**40,8**	**39,0%**
Type emissiestromen Business travel	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2023
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	97.162,3	km	193	18,8	18,0%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	121.663,9	km	69	8,4	8,0%
Zakelijk vervoer - vluchten Intercontinentaal	39.936,0	km	157	6,3	6,0%
Zakelijk vervoer - vluchten Europees	-	km	172	0,0	0,0%
Zakelijk vervoer - vluchten regionaal	1.948,0	km	234	0,5	0,4%
			Totaal business travel	**33,9**	**32,4%**
		Totale uitstoot scope 1, scope 2 en business travel		**104,5**	

***Tabel 11**: Het overzicht van de CO_2-emissies van 2024 binnen scope 1, scope 2 en business travel inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2024*

Overzicht CO_2-Emissies 2024

Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2024
Gasverbruik	3.231,7	m^3	2134	6,9	7,6%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	152,4	Liter	2821	0,4	0,5%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	-	Liter	3256	0,0	0,0%
			Totaal scope 1	**7,3**	**8,0%**
Type emissiestromen scope 2	**Aantal**	**Eenheid**	**Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)**	**Uitstoot (ton CO_2)**	**Aandeel totale uitstoot 2024**
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	108.842,2	kWh	328	35,7	39,1%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	15.018,7	kWh	536	8,1	8,8%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	-	kWh	71	0,0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	kWh	0	0,0	0,0%
			Totaal scope 2	**43,8**	**47,9%**
Type emissiestromen Business travel	**Aantal**	**Eenheid**	**Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)**	**Uitstoot (ton CO_2)**	**Aandeel totale uitstoot 2024**
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	97.428,2	km	193	18,8	20,6%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	210.908,2	km	67	14,1	15,5%
Zakelijk vervoer - vluchten Intercontinentaal	46.566,0	km	157	7,3	8,0%
Zakelijk vervoer - vluchten Europees	-	km	172	0,0	0,0%
Zakelijk vervoer - vluchten regionaal	-	km	234	0,0	0,0%
			Totaal business travel	**40,2**	**44,1%**
Totale uitstoot scope 1, scope 2 en business travel				**91,3**	

***Tabel 12**: Het overzicht van de CO_2-emissies van 2025 binnen scope 1, scope 2, scope 3 (incl. business travel) inclusief het aandeel in de totale uitstoot in % van 2025*

Overzicht CO_2-Emissies 2025

Type emissiestromen scope 1	Aantal	Eenheid	Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)	Uitstoot (ton CO_2)	Aandeel totale uitstoot 2025
Gasverbruik	2.981,0	m^3	2.134	6,4	6,5%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	333,8	Liter	2.797	0,9	1,0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	-	Liter	3.251	0,0	0,0%
			Totaal scope 1	**7,3**	**7,5%**
Type emissiestromen scope 2	**Aantal**	**Eenheid**	**Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)**	**Uitstoot (ton CO_2)**	**Aandeel totale uitstoot 2025**
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	111.390,5	kWh	268	29,9	30,6%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	18.220,7	kWh	497	9,1	9,3%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	-	kWh	71	0,0	0,0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	-	kWh	0	0,0	0,0%
			Totaal scope 2	**38,9**	**39,9%**
Type emissiestromen scope 3	**Aantal**	**Eenheid**	**Conversiefactor* (g CO_2 per eenheid)**	**Uitstoot (ton CO_2)**	**Aandeel totale uitstoot 2025**
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers	186.596,3	km	191	35,6	36,5%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	58.221,0	km	62	3,6	3,7%
Zakelijk vervoer - vluchten Intercontinentaal	33.306,0	km	157	5,2	5,4%
Zakelijk vervoer - vluchten Europees	-	km	172	0,0	0,0%
Zakelijk vervoer - vluchten regionaal	-	km	234	0,0	0,0%
Zakelijk vervoer - OV - trein	356.763	km	3	1,1	1,1%
Zakelijk vervoer - OV - bus, tram en metro	13.086	km	56	0,7	0,8%
Zakelijk vervoer - OV - deelvervoer	2.001	km	0	0,0	0,0%
			Subtotaal scope 3 - Zakelijk vervoer	***46,3***	***47,4%***
Scope 3 - Upstream - Aangekochte goederen en diensten				2,6	2,6%
Scope 3 - Upstream - Transport en distributie				1,2	1,2%
Scope 3 - Upstream - Watergebruik	1.236	m^3	400	0,5	0,5%
			Subotaal scope 3 - Upstream	***4,3***	***4,4%***
Scope 3 - Downstream - Transport en distributie				0,8	0,9%
			Totaal scope 3	**51,4**	**52,7%**
Totale uitstoot scope 1, scope 2 en scope 3				**97,6**	

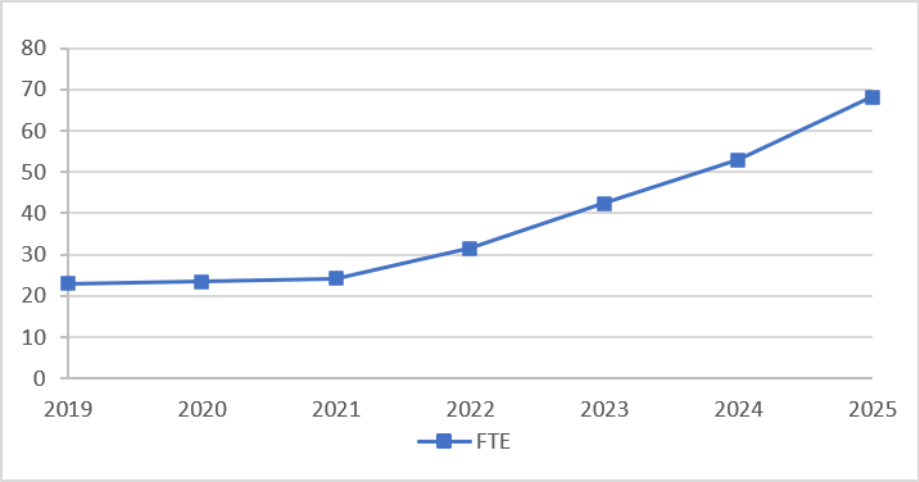
***Tabel 13**: Het totale overzicht van de jaarlijkse CO_2-emissies inclusief de voortgang ten opzichte van het basisjaar 2019*

Voortgang jaarlijkse CO_2-Emissies (ton CO_2)								
Type emissiestromen scope 1	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2019
Gasverbruik	6,10	6,46	7,14	6,71	12,58	6,90	6,36	**4%**
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	48,97	27,77	26,45	36,35	17,25	0,43	0,93	**-98%**
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	22,31	4,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**-100%**
Totaal scope 1	**77,38**	**38,58**	**33,60**	**43,05**	**29,83**	**7,33**	**7,29**	**-91%**
Totaal scope 1 per FTE	**3,36**	**1,64**	**1,39**	**1,36**	**0,70**	**0,14**	**0,11**	**-97%**
Type emissiestromen scope 2	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2019
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	0,82	3,99	6,98	22,81	28,90	35,70	29,85	**3553%**
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	8,91	7,20	8,72	9,40	11,86	8,05	9,06	**2%**
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Totaal scope 2	**9,73**	**11,19**	**15,70**	**32,21**	**40,76**	**43,75**	**38,91**	**300%**
Totaal scope 2 per FTE	**0,42**	**0,48**	**0,65**	**1,02**	**0,96**	**0,83**	**0,57**	**35%**
Type emissiestromen scope 3	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2019
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers benzine	7,50	2,60	4,16	10,79	18,75	18,80	35,64	**375%**
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	6,92	3,20	2,96	6,50	8,39	14,13	3,61	**-48%**
Zakelijk vervoer - vluchten Intercontinentaal	0,00	0,00	0,00	0,00	6,27	7,31	5,23	-
Zakelijk vervoer - vluchten Europees	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	-
Zakelijk vervoer - vluchten regionaal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,46	0,00	0,00	-
Zakelijk vervoer - OV - trein	*	*	*	*	*	*	1,1	-
Zakelijk vervoer - OV - bus, tram en metro	*	*	*	*	*	*	0,7	-
Zakelijk vervoer - OV - deelvervoer	*	*	*	*	*	*	0,0	-
Subtotaal scope 3 - Zakelijk vervoer	**14,42**	**5,80**	**7,12**	**17,30**	**33,87**	**40,25**	**46,28**	**221%**
Scope 3 - Upstream - Aangekochte goederen en dienst	*	*	*	*	*	*	2,6	-
Scope 3 - Upstream - Transport en distributie	*	*	*	*	*	*	1,2	-
Scope 3 - Upstream - Watergebruik	*	*	*	*	*	*	0,5	-
Subtotaal scope 3 - Upstream	*	*	*	*	*	*	***4,3***	-
Scope 3 - Downstream - Transport en distributie	*	*	*	*	*	*	0,8	-
Totaal scope 3	**14,4**	**5,8**	**7,1**	**17,3**	**33,9**	**40,2**	**51,4**	**256%**
Totaal scope 3 per FTE	**0,63**	**0,25**	**0,29**	**0,55**	**0,80**	**0,76**	**0,75**	**20%**
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 vs 2019
Totale emissies	**101,54**	**55,57**	**56,41**	**92,56**	**104,47**	**91,32**	**97,59**	**-4%**
Aantal FTE	**23,01**	**23,49**	**24,17**	**31,60**	**42,40**	**53,00**	**68,12**	**196%**
Totale emissies per FTE	**4,41**	**2,37**	**2,33**	**2,93**	**2,46**	**1,72**	**1,43**	**-68%**
Absolute voortgang totaal	100%	55%	56%	91%	103%	90%	96%	
Absolute voortgang per FTE	100%	54%	53%	66%	56%	39%	32%	
Verwachting doelstelling per FTE (-73%)	100%	88%	76%	64%	51%	39%	27%	

*Scope 3 categorieën waar tot 2025 niet over gerapporteerd werd door DBG voor de CO2 Prestatieladder.

In **Tabel 13** staan naast de totale emissies per categorie ook de totale emissies per FTE[6] vermeld. Het aantal is gebaseerd op het totaal aantal FTE binnen DBG. De ambitie van DBG is om te groeien in het aantal werknemers en het aantal FTE is het afgelopen jaren dan ook flink gestegen. Namelijk van 23,0 naar 68,1 in de periode van 2019 tot 2025, zoals weergegeven in **Figuur 4**.

[6] Full-time Equivalent, dit komt overeen met een volledige werkweek van één werknemer (40 uur).



Figuur 4: *Ontwikkeling van FTE bij DBG*

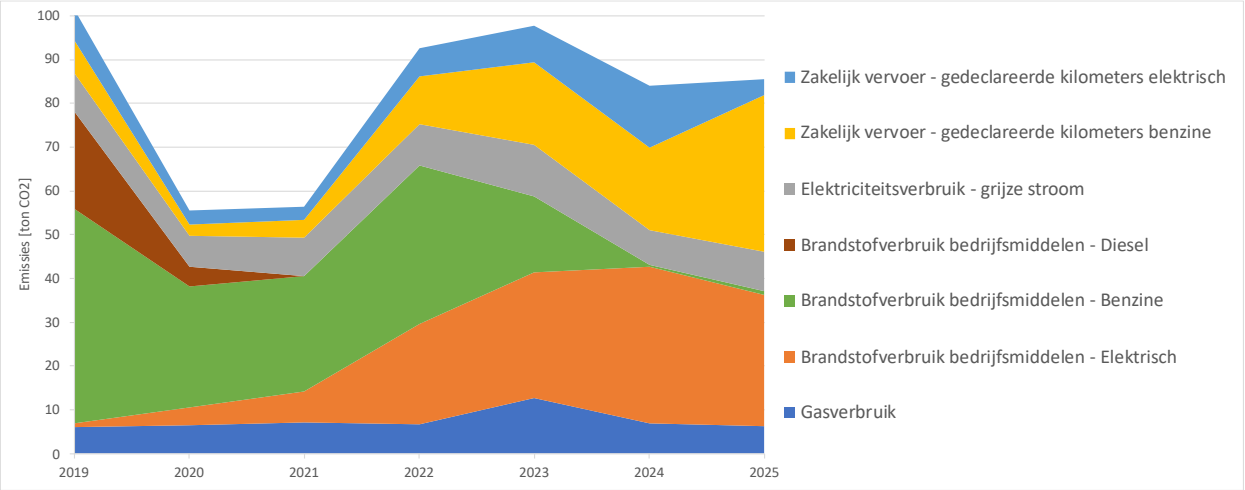
De stijging in totale CO_2-emissies wordt door de sterke stijging in FTE beter weergeven per FTE. De emissies per FTE vertonen nog altijd een reductie te zien die in lijn is met de doelstelling voor 2025. Daarnaast staat ook de voortgang in totale CO_2-emissies ten opzichte van het basisjaar 2019 vermeld in **Tabel 13**. De doelstelling vermeld in dit Energiemanagementplan van 73% reductie in 2025 betekent een verwachte reductie van afgerond 12% per jaar vanaf 2019. Ook kunnen op deze manier de verschillende jaren beter met elkaar vergeleken worden binnen een snelgroeiende organisatie als DBG, aangezien de uitstoot voor een groot deel afhankelijk is van het aantal collega's met een (lease)auto. Ook kan de totale uitstoot per FTE beter vergeleken worden met andere bedrijven in deze sector en daarbuiten.

In **Tabel 13** en **Figuur 6** is te zien dat de totale CO_2-emissies per FTE in 2025 zijn gedaald ten opzichte van het referentiejaar 2019. Deze daling in CO_2-emissies kan voor een groot deel worden toebedeeld aan de verdere afbouw van het aantal benzine leaseauto's ten opzichte van de elektrische. In het lease wagenpark zijn er in 2025 enkel nog elektrische auto's. De enige emissies in de scope 1 categorie "*Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen – Benzine*" komen van tijdelijke leenauto's met benzinemotor. Ook kiezen niet alle nieuwe werknemers direct voor een leaseauto maar gaan steeds meer voor bijvoorbeeld een OV-abonnement.

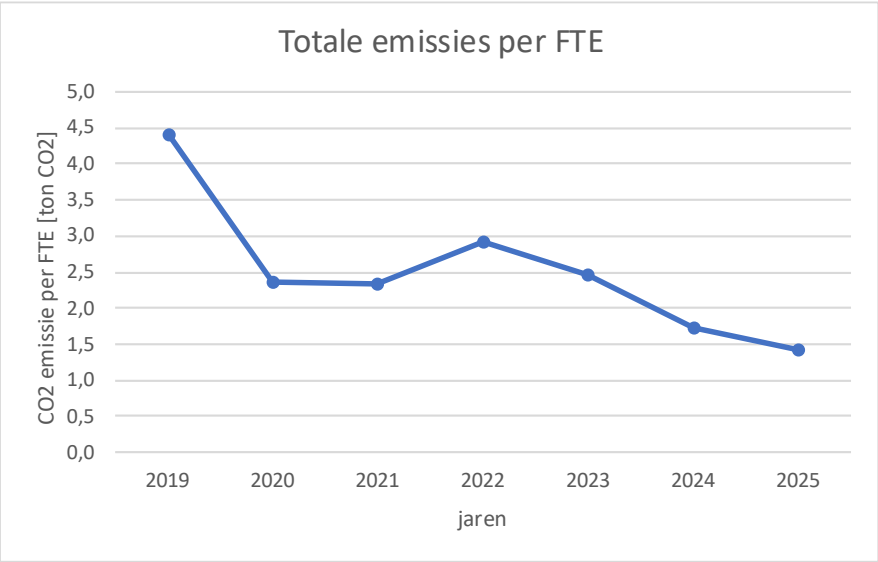
De data in dit document geeft een accuraat beeld van de totale uitstoot van DBG binnen de drie scopes. Alle getallen en berekeningen zijn gebaseerd op echte data en bevatten weinig aannames met uitzondering van de eerdergenoemde aanname voor het gas en elektriciteitsverbruik van het pand in Utrecht. Daarnaast is er de aanname voor de uitstoot van de gedeclareerde kilometers met privéauto's. Hiervoor is de daarbij horende conversiefactor van de CO_2 emissiefactoren website gebruikt wanneer het type auto onbekend is en waarbij dus geen rekening gehouden is met de individuele uitstootverschillen per auto. Aangezien beide aannames gezien kunnen worden als accurate benadering verwachten wij dat de impact hiervan op de betrouwbaarheid van deze emissie-inventaris verwaarloosbaar zullen zijn.

Kijkende naar de verschillen in 2025 ten opzichte van 2024, kunnen een aantal zaken worden geconcludeerd. Zo is de totale uitstoot 6% gestegen. De reden hiervoor kan grotendeels worden toebedeeld aan de grote stijging in FTE van 53,0 in 2024 naar 68,1 in 2025, waarbij echter niet dezelfde groei in leaseauto's, privéauto's en/of het pand verbruik te zien is, naast de eerdergenoemde redenen.

Hoewel de absolute uitstoot steeg in 2025 ten opzichte van 2024, is wel een daling in de totale uitstoot per FTE zichtbaar. Dit komt door de relatief kleine stijging in absolute uitstoot, maar relatief grote stijging in FTE. Een stijging in uitstoot per FTE is het doel waar we op sturen, welke verder geïllustreerd is in **Figuur 6** en **Figuur 9**. Wanneer je kijkt naar **Figuur 9** is te zien dat in 2025, twee jaar voor het doelstelling jaar 2027, DBG voor loopt op de lineaire trend richting het reductiedoel van 60% in 2027. Zoals ook te zien is in **Tabel 14**, zit DBG in 2025 op een emissiereductie per FTE van 30% ten opzichte van het referentiejaar 2023. De verwachting is dan ook dat het emissiereductiedoel per FTE van 60% realistisch en haalbaar is voor 2027.



Figuur 5: *De CO_2-emissies per categorie van 2019 tot en met 2025.*



Figuur 6: *De trend van de totale emissies per FTE van 2019 tot 2025*

Overige Beïnvloedbare Emissies (OBE's) en vermeden emissies

Dutch Boosting Group heeft onderzocht in hoeverre haar dienstverlening leidt tot Overige Beïnvloedbare Emissies (OBE's) in de vorm van vermeden emissies. De andere OBE's, te weten Biogene CO_2-uitstoot en CO_2-verwijderingen zijn in ieder geval niet van toepassing voor deze organisatie. Dat blijkt uit het invullen van de hulptool op Mijn-CO_2-prestatieladder. Als adviesorganisatie binnen de fysieke leefomgeving ondersteunt DBG opdrachtgevers bij uiteenlopende vraagstukken op het gebied van de energietransitie, infrastructuur, en gebiedsontwikkeling. Vanuit deze werkzaamheden kan DBG invloed uitoefenen op keuzes die mogelijk leiden tot een lagere CO_2-uitstoot bij opdrachtgevers of eindgebruikers, waardoor er sprake kan zijn van vermeden emissies.

Tegelijkertijd constateert Dutch Boosting Group dat het vaststellen van vermeden emissies binnen haar dienstverlening gepaard gaat met aanzienlijke onzekerheden. In veel opdrachten vervullen medewerkers van DBG een specifieke rol binnen een groter project of programma, waarbij zij opereren binnen een vooraf vastgesteld beleids- en besluitvormingskader. Hierdoor is het vaak moeilijk om vast te stellen welk deel van een uiteindelijke emissiereductie direct kan worden toegeschreven aan de bijdrage van DBG.

Een belangrijk aandachtspunt betreft het vaststellen van een referentiescenario. Voor het bepalen van vermeden emissies moet een vergelijking worden gemaakt met een alternatieve situatie waarin de betreffende dienstverlening niet zou zijn geleverd. In de praktijk blijkt dit voor onze dienstverlening lastig vast te stellen. Wanneer een duurzaamheidsadviseur bijvoorbeeld bestaand duurzaamheidsbeleid vertaalt naar concrete projecten, is het onduidelijk in hoeverre de uiteindelijke emissiereductie moet worden toegeschreven aan het oorspronkelijke beleid, de opdrachtgever, andere projectpartners of de adviseur die de implementatie hiervan begeleidt. Hierdoor ontbreekt vaak een eenduidige verdeelsleutel voor het toerekenen van vermeden emissies.

Daarnaast hebben veel projecten binnen de fysieke leefomgeving een lange doorlooptijd. Adviezen worden vaak verstrekt tijdens de plan- of ontwerpfase, terwijl de daadwerkelijke realisatie en het uiteindelijke effect op emissies pas jaren later zichtbaar worden. Op het moment dat een project wordt uitgevoerd, is de betrokkenheid van DBG vaak beëindigd. Hierdoor is niet altijd vast te stellen of een gegeven advies daadwerkelijk is overgenomen, in welke mate het is toegepast en welk effect dit uiteindelijk heeft gehad op de emissies gedurende de gebruiksfase van een project.

Een voorbeeld hiervan betreft adviezen over circulair bouwen. Hoewel een advies kan leiden tot een ontwerp met meer hergebruikte materialen of een lagere milieubelasting, is vaak niet bekend of deze maatregelen uiteindelijk volledig worden gerealiseerd. Ook kunnen latere ontwerpwijzigingen, aanbestedingskeuzes of marktontwikkelingen het uiteindelijke resultaat beïnvloeden. Hierdoor bestaat het risico dat vermeden emissies worden overschat wanneer uitsluitend wordt uitgegaan van het oorspronkelijke advies.

Op basis van bovenstaande overwegingen kiest Dutch Boosting Group ervoor om op dit moment geen kwalitatieve claim te leggen op vermeden emissies die mogelijk voortkomen uit haar dienstverlening. Deze terughoudende en conservatieve benadering betekent echter niet dat DBG geen aandacht besteedt aan de impact van haar werkzaamheden. Het vergroten van de positieve invloed op opdrachtgevers en projecten is verankerd in strategische doelstelling 1 van de Big Hairy Audacious Goal (BHAG). Binnen deze doelstelling onderzoekt DBG hoe zij haar rol in projecten gerichter kan inzetten om duurzame keuzes te stimuleren, zonder effecten aan de organisatie toe te rekenen die niet voldoende onderbouwd of aantoonbaar zijn.

Een concreet instrument hiervoor is de project-impactrapportage. Daarmee brengt DBG per project in beeld welke duurzaamheidsambities aan de voorkant zijn geformuleerd, welke bijdrage vanuit de dienstverlening wordt geleverd en welke signalen beschikbaar zijn over de doorwerking daarvan in keuzes en resultaten. De rapportages helpen om ervaringen tussen projecten te vergelijken, terugkerende kansen en belemmeringen te herkennen en het gesprek met opdrachtgevers en projectpartners over impact te structureren. In de huidige fase zijn zij vooral bedoeld om systematisch te leren en transparant vast te leggen waar invloed aannemelijk is.

De komende jaren wil DBG deze werkwijze verder ontwikkelen. Daarbij ligt de nadruk op het consistenter toepassen van project-impactrapportages, het scherper formuleren van relevante indicatoren en beslismomenten en het, waar mogelijk, langer volgen van de uitvoering en resultaten van projecten. Ook wordt verkend welke informatie opdrachtgevers en projectpartners kunnen leveren om aannames beter te onderbouwen en welke lessen kunnen worden vertaald naar de projectaanpak en dienstverlening. Zo ontstaat stapsgewijs een sterkere informatiebasis om de eigen invloed beter te begrijpen, verbeterkansen te benutten en op termijn te beoordelen of bepaalde projecteffecten op een betrouwbare en controleerbare manier inzichtelijk kunnen worden gemaakt. Tot die tijd rapporteert DBG open over de activiteiten die zij uitvoert, de resultaten die zij kan

waarnemen en de beperkingen waarmee zij bij het bepalen van vermeden emissies wordt geconfronteerd.

Dutch Boosting Group volgt daarnaast de verdere ontwikkeling van methodieken rondom vermeden emissies en zal periodiek beoordelen of de eigen projectinformatie voldoende onderbouwing biedt om deze invloed inzichtelijker te maken. Totdat een betrouwbare methodiek en gegevensbasis beschikbaar zijn, kiest de organisatie voor een terughoudende en conservatieve benadering, waarbij transparantie over de beperkingen van de methodiek én over de eigen leer- en verbeteractiviteiten voorop staat.

A.3 Organisatieactiviteiten

In dit hoofdstuk worden de werkzaamheden onderverdeelt in activiteiten op het niveau van afdelingen. Op deze manier kan er invulling gegeven worden aan onderstaande eisen.

2.A.3-1 De organisatie moet haar werkzaamheden onderverdelen in activiteiten en deze omschrijven.
2.A.3-2 De organisatie moet de uitstoot per activiteit kwantificeren.

Het primaire proces van Dutch Boosting Group is 'Advieswerk' in de Grond-, Weg en Waterbouw (GWW). Om het advieswerk mogelijk te maken werken er een aantal mensen aan 'Organisatie' en 'Markt'. Daarnaast zijn er activiteiten die als 'Collectief' worden gedaan. De organisatieactiviteiten zijn daarom zodanig ingericht. In de Figuur 7 zijn de emissies als zodanig gealloceerd. In de Bijlage Waardeketenanalyse zijn de organisatieactiviteiten gedetailleerder uitgeschreven.

1. Organisatie-activiteiten	3. Kwantitatieve inschatting CO2-uitstoot in tonnen (omvang) A. Scope 3 Upstream	in ton CO2	B. Scope 1	in ton CO2	C. Scope 2	in ton CO2	D. Scope 3 Downstream	in ton CO2	Som A t/m D in ton CO2
Kennis			Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Benzi	0,7962434					65,73441137
					Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Elekti	25,46256			
58 mensen	Woon-werkverkeer	33,9490228							
	Personenvervoer onder werktijd (business	5,5265851							
Markt			Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Benzi	0,0274567					2,26670384
					Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Elekti	0,8780193			
2 mensen	Woon-werkverkeer	1,17065596							
	Personenvervoer onder werktijd (business	0,1905719							
Organisatie			Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Benzi	0,1098267					9,910271362
					Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Elekti	3,5120773			
8 mensen	Woon-werkverkeer	4,68262383							
	Personenvervoer onder werktijd (business	0,7622876							
							Downstream transport en distributie	0,843456	
	Aangekochte goederen en diensten	geen zicht op gegevens							
Collectief	Aangekochte goederen en diensten	geen zicht op gegevens							17,95585757
+-68 mensen					Elektriciteitsverbruik	9,0556713			
			Gasverbruik	6,3614327					
	Aangekochte goederen en diensten	2,31061935							
	Aangekochte goederen en diensten	geen conversiegegevens							
	Aangekochte goederen en diensten	0,22813423							
	Aangekochte goederen en diensten	geen gegevens ontvangen van dienstverlener							
	Aangekochte goederen en diensten	geen inzicht en vermoedlijk klein							
	Aangekochte goederen en diensten	geen inzicht en vermoedlijk klein							
	Productieafval	in afwachting							

***Figuur 7**: Overzicht organisatieactiviteiten*

A.4 Impact en invloed

In dit hoofdstuk worden de organisatieactiviteiten van context voorzien om de belangrijkste organisatieactiviteiten te identificeren. Zo wordt er invulling gegeven aan de volgende eisen.

2.A.4-1 De organisatie moet een impact- en invloedanalyse maken.
2.A.4-2 De organisatie bepaalt wat haar belangrijkste organisatieactiviteiten zijn op basis van de I&I-analyse.

Met onderstaande *Impact en Invloed analyse* te vinden in Bijlage Waardeketenanalyse wordt er voor Dutch Boosting Group in kaart gebracht: (1) hoe groot het CO_2-marktaandeel is ten op zichtte van de sector, (2) de relatieve grote van de activiteit ten opzichte van de andere activiteiten, (3) de mate van invloed van het bedrijf en (4) de rangorde op basis van de voorgaande punten.

Uit de I&I analyse blijkt dat het elektrische deel van het leasewagenpark en de gedeclareerde woon-werkverkeer kilometers op basis van omvang, risico en sectorrichtlijnen belangrijke organisatieactiviteiten zijn. Met circa 30 ton CO_2-uitstoot in 2024 vormt het elektrische deel van het leasewagenpark de grootste afzonderlijke emissiebron binnen de organisatieactiviteit Kennis. Om deze reden is deze emissiebron geselecteerd als onderwerp voor de ketenanalyse.

A.5 Waardeketen

Na de keuze voor de ketenanalyse gemaakt te hebben op basis van de Impact & Invloed analyse kan er invulling gegeven worden aan de volgende eis.

2.A.5-1 De organisatie inventariseert en analyseert de relevante delen van de waardeketen(s) die horen bij de belangrijkste activiteiten.

Het doel van de ketenanalyse is het in kaart brengen van kansen voor reductie van de belangrijkste organisatieactiviteit. Specifiek gaat het om de volgende activiteit binnen Kennis: **Lease wagenpark, in andere woorden: brandstofverbruik bedrijfsmiddelen (Elektrisch).**



Na het inventariseren van de verschillende ketenpartners kunnen de volgende conclusies getrokken worden. Leasemaatschappij Multilease speelt een kleine rol doordat DBG zelf mobiliteitsbeleid heeft, ondanks het feit dat ze eigenaar zijn van het wagenpark. Groter is de rol voor Opdrachtgevers omdat die met beleid of nudging de mobiliteitskeuze van de consultant beïnvloeden. De consultants blijven echter de belangrijkste schakel in de keten omdat hier de daadwerkelijke keuze tot reduceren wel of niet gemaakt wordt.

De volledige Waardeketenanalyse is als Bijlage toegevoegd aan dit Energie Management plan.

B. Reductie

Het hoofdstuk Reductie beschrijft de doelen en maatregelen die DBG heeft opgesteld ten behoeve van het verminderen van de CO_2 footprint en het vergroten van het bewustzijn omtrent dit thema.

Dit hoofdstuk geeft invulling aan de volgende eisen vanuit H4.0:

Eis	Naam		Beschrijving
2.B.1	Klimaattransitieplan		De organisatie heeft een klimaattransitieplan voor haar belangrijkste activiteiten, met daarin een middellangetermijndoelstelling voor scope 1, scope 2 en scope 3.
	2.B.1-1	CO_2-doelstelling voor de middellange termijn	De organisatie moet één CO_2-reductiedoelstelling voor de middellange termijn opstellen.
	2.B.1-2	Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de middellange termijn	De organisatie moet in haar klimaattransitieplan kwantitatieve doelstellingen opnemen voor de besparing van het energieverbruik en voor het zelf opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie.
	2.B.1-3	Middellangetermijnstrategie	De organisatie onderbouwt hoe zij de doelstelling(en) voor de middellange termijn zal halen, door een strategie te formuleren die zij zal uitvoeren en die zij opneemt in haar klimaattransitieplan.
2.B.2	Plan van aanpak		De organisatie heeft het klimaattransitieplan vertaald naar voorbereidende acties, maatregelen en doelstelling(en) voor de korte termijn en heeft deze vastgelegd in een plan van aanpak.
	2.B.2-1	CO_2-doelstelling voor de korte termijn	De organisatie moet een plan van aanpak opstellen met daarin één CO_2-reductiedoelstelling voor de korte termijn.
	2.B.2-2	Energiebesparings- en duurzame	De organisatie moet in haar plan van aanpak kwantitatieve doelstellingen voor de besparing van het energieverbruik en

		energiedoelstelling voor de korte termijn	voor het zelf opwekken, opslaan en gebruiken van duurzame energie opnemen voor de korte termijn.
	2.B.2-3	Plan van aanpak voor de korte termijn	Het plan van aanpak is een concreet plan voor de korte termijn met daarin alle voorgenomen voorbereidende acties en maatregelen om de doelstellingen te halen.
2.B.3	Realisatie van doelstellingen		De organisatie slaagt erin de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak te realiseren.
	2.B.3-1	Realisatie- en/of resultaatsverplichting	De organisatie moet aantonen dat de doelstellingen en/of de voorbereidende acties en maatregelen uit het plan van aanpak zijn gerealiseerd.

B.1 Klimaattransitieplan (KTP)

Dutch Boosting Group is een purpose-gedreven organisatie. Dit wil zeggen dat onze Purpose; 'Wij dragen bij aan waardevolle, toekomstbestendige oplossingen voor mens en omgeving' centraal staat in de interne en externe bedrijfsvoering. Als systeemdenkers helpen we opdrachtgevers met complexe uitdagingen in de immer veranderende leefomgeving. Daarbij zien we de planeet en de mens niet los van elkaar maar als onderdeel van een groter systeem. De huidige klimaatcrisis vraagt om systeemverandering. Dat bewerkstelligen we graag in de leefomgeving maar dat begint bij onszelf.
In dit Klimaattransitieplan stelt Dutch Boosting Group doelen op voor de middellange termijn voor zowel CO_2 als energie. Daarna wordt de strategie inclusief acties en maatregelen toegelicht. Tot slot wordt onderbouwd hoe we deze strategie borgen in de zelfsturende organisatie.

Uitlijnen BHAG en CO_2-Prestatieladder

In 2025 heeft DBG een Big Hairy Adacious Goal (BHAG) vastgesteld op 5 onderdelen; Maatschappelijke impact, Interne duurzaamheid, Marktpositie, Cultuur en Digitalisering&AI. Met het uitwerken van deze doelstellingen geeft DBG invulling aan de purpose. Omdat het interne duurzaamheidsdoel veel overeenkomsten heeft met CO_2-Prestatieladder doelen lichten we kort toe hoe de relatie wordt georganiseerd.
Het BHAG-doel luidt:
In 2030 is DBG een voorbeeld voor duurzame en CO_2 positieve bedrijfsvoering in Nederland, incl. huisvesting, mobiliteit en inkoop. Duurzaamheid betekent voor ons dat we gericht zijn op behoud van de aarde, waarvoor de belangrijkste indicatoren CO_2, water en biodiversiteit zijn.

Het CO_2-subdoel heeft het dus over *CO_2-positiviteit* in 2030. Op dit moment wordt er een plan uitgewerkt waarin we de BHAG-doelstellingen uitwerken naar taken en projecten. Onderdeel

hiervan is het duiden van de term CO_2-positiviteit en het uitwerken van een eventuele CO_2-compensatie strategie.
De CO_2-Prestatieladder richt zich op het aantoonbaar verminderen van CO_2-uitstoot binnen scope 1, 2 en 3. Daarbij staat emissiereductie centraal en telt compensatie niet mee als alternatief voor reductie. De doelstellingen en strategie in dit klimaattransitieplan ondersteunt de ambitie van de BHAG. Andersom zal de eventuele CO_2-compensatie systematiek van de BHAG niet de strategie van de CO_2-prestatieladder schaden.

CO_2-compliance en monitoring van wet- en regelgeving
Dutch Boosting Group waarborgt de naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van CO_2-reductie en energiebesparing door ontwikkelingen in wet- en regelgeving actief te volgen en periodiek te beoordelen op relevantie voor de organisatie. Hierbij wordt aandacht besteed aan nationale en Europese ontwikkelingen, waaronder rapportageverplichtingen en beleidswijzigingen.
Om compliance te borgen heeft Dutch Boosting Group een Compliance booster in dienst. Deze persoon zorgt ervoor dat DBG voldoet aan relevante wet- en regelgeving, interne beleidsregels en certificeringseisen. Dit wordt gedaan door het gebruik van verschillende informatiebronnen, waaronder vakgerichte nieuwsbrieven, publicaties van brancheorganisaties, overheidsinstanties en duurzaamheidsnetwerken. Daarnaast worden relevante ontwikkelingen periodiek besproken binnen de organisatie middels de Hygge en meegenomen in strategie- en verbetertrajecten.
Door middel van interne controles en periodieke evaluaties wordt vastgesteld of de organisatie blijft voldoen aan de voor haar toepasselijke wet- en regelgeving. Op basis van de huidige omvang van de organisatie is Dutch Boosting Group niet direct rapportageplichtig onder de Energiebesparingsplicht, CSRD of de rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit.

De CO_2- en energiedoelstellingen zijn niet extern gevalideerd door een onafhankelijke internationaal erkende derde partij.

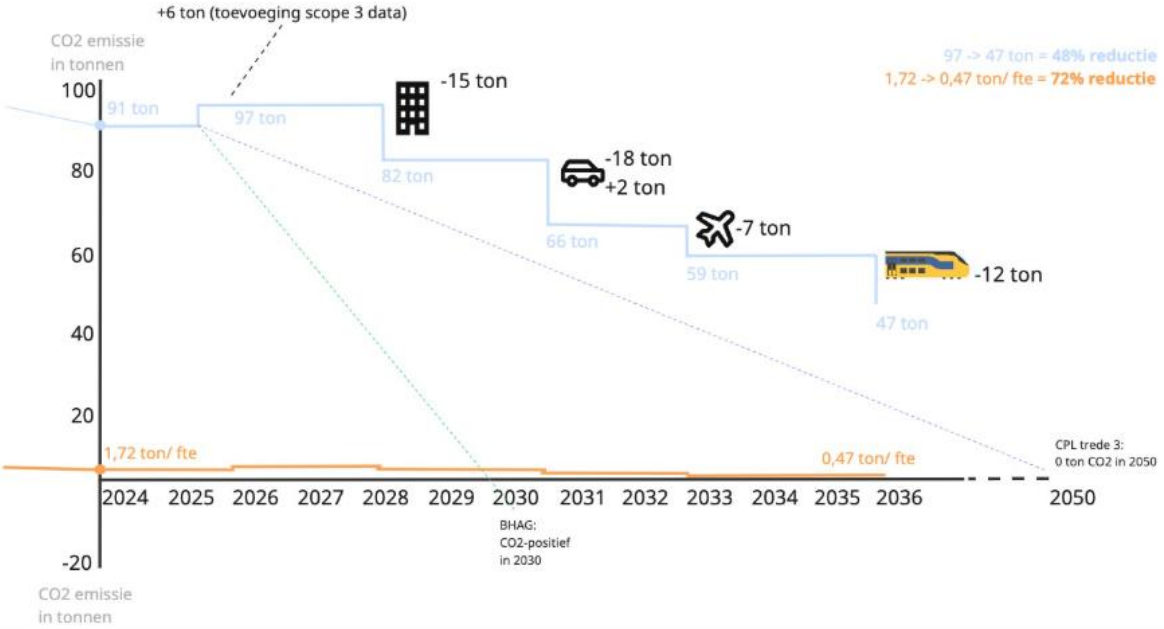
Tijdlijn
Dutch Boosting Group heeft in de certificering van Trede 1 (2025 over data 2024) CO_2-doelstellingen voor de korte termijn vastgesteld; 2027. Als referentie jaar is er toen gekozen voor het eerste post-Covid jaar 2023.
Voor de middellange termijn doelstellingen kijken we naar 2030 (tevens BHAG-jaar) en 2035 met als referentiejaar 2025, het jaar van de initiële audit voor Trede 2, handboek 4.0.

FTE als intensiteitsindicator
Gezien DBG de ambitie heeft om te groeien, verbinden we de CO_2-emissies aan het aantal FTE. Dit geeft de mogelijkheid om een eerlijke vergelijking te maken tussen de jaren. Om een zo accuraat mogelijke inschatting te kunnen maken van het aantal FTE in 2025 is uitgegaan van een groei van 6 FTE per jaar tot aan 2035. Dat komt uit op 98 FTE in 2030 en 128 FTE in 2035.

CO_2-doelstelling voor de middellange termijn

De doelen voor de middellange termijn zijn gestoeld op drie aspecten. De inzichten uit de I&I analyse, de groei van Dutch Boosting Group als organisatie en ambitie uit de BHAG.

CO_2-emissies



***Figuur 8**: pragmatische benadering CO_2-reductie middellange termijn*

De doelen voor de middellange termijn zijn pragmatisch benaderd. Er is gekeken naar de voornaamste uitstoot verdeeld over de drie scopes. Vervolgens is er gekeken aan welke 'knoppen' er nog gedraaid kan worden. Dat heeft geleid tot drie doelstellingen voor CO_2 en 1 voor energie. Onderstaande figuur laat de pragmatische benadering zien. Het geeft de totale CO_2-uitstoot weer; dus Scope 1, 2 en 3 samengevoegd. De oranje lijn geeft de totale CO_2-uitstoot per FTE weer.

De doelstelling sluit aan bij het nationale overheidsbeleid om de uitstoot van broeikasgassen in 2030 met 55% te verminderen ten opzichte van 1990 en Nederland uiterlijk in 2050 klimaatneutraal te maken. Het Klimaatplan 2025-2035 benadrukt daarbij de verdere verduurzaming van onder meer de gebouwde omgeving en mobiliteit. De inzet van DBG op energiebesparing, duurzame huisvesting, elektrificatie en een verschuiving naar openbaar vervoer ondersteunt deze beleidsrichting.

Tot slot is de feedback vanuit de organisatie in de waardeketen meegenomen in de pragmatische overwegingen. Het gezamenlijk vaststellen dat het anders kan en anders moet op het gebied van huisvesting gaf richting aan het opstellen van de doelstelling.

- *Scope 1*

In 2035 stelt Dutch Boosting Group als doel 0 ton CO_2 uit te stoten. Dit vormt een 100% reductie ten opzichte van 2024. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen absolute of relatieve aantallen.

Scope 1	2024	2030	2035
Gasverbruik huisvesting	6,9	6	0
Benzine Leaseauto	0,4	0	0
Totaal	**7,3**	**6**	**0**
FTE	53	98	128
CO_2/FTE	**0,14**	**0,06**	**0**

Binnen scope 1 ligt het besparingspotentieel met name in de huisvesting. Onze kantoren in Groningen en Utrecht gebruiken aardgas om te verwarmen en vormt bijna de volledige Scope 1 emissies.

We stoten kantoor in Groningen af in 2026. Hierdoor verwachten we in 2030 0,9 ton reductie. We verwachten niet meer gas te gaan gebruiken ondanks de groei in FTE. Tussen 2030 en 2035 streven we naar een verhuizing naar een NOM pand en hebben we dus geen gasverbruik meer.
De leaseauto's die op benzine rijden zijn voor 2030 uitgefaseerd.

- *Scope 2*

In 2035 stelt Dutch Boosting Group als doel om 25 ton CO_2 uit te stoten. Dit vormt een 43% reductie ten opzichte van 2024.

Scope 2	2024	2030	2035
Elektra huisvesting	8	7	0
Elektra Leaseauto	35,7	30	25
Totaal	**43,7**	**37**	**25**
FTE	53	98	128
CO_2**/FTE**	**0,82**	**0,38**	**0,2**

DBG stoot het kantoor in Groningen af in 2026. Hierdoor verwachten we in 2030 1 ton reductie. We verwachten niet meer elektra te gaan gebruiken ondanks de groei in FTE. Tussen 2030 en 2035 streven we naar een verhuizing naar een NOM pand en hebben we dus geen elektraverbruik meer.

Dutch Boosting Group verwacht in 2026/2027 vernieuwd mobiliteitsbeleid op te stellen waarin extra aandacht komt voor het belang van het gebruik van OV en elektrisch rijden. Ook zal er worden gekeken naar de noodzaak van vliegen voor werkzaamheden in het buitenland.

We verwachten dat er een verschuiving plaatsvindt van elektrisch rijden naar het gebruik van de trein.

Ook verwachten we een verschuiving van benzinerijders naar elektrisch rijden. Tegelijkertijd woont niet iedereen dicht bij een treinstation en zijn ook niet alle opdrachten goed per trein bereikbaar. Daarom zullen er automobilisten en daarmee samenhangende emissies blijven bestaan.

- *Scope 3*

In 2035 stelt Dutch Boosting Group als doel om 24,1 ton CO_2 uit te stoten. Dit vormt een 40% reductie ten opzichte van 2024.

Scope 3	2024	2030	2035
BT; Privé auto benzine	18,8	9,4	0
BT; Privé auto elektrisch	14,1	15,1	16,1
BT; Trein	0	0	0
BT; Vluchten	7,3	0	0
Inkoop	0	5	7
Totaal	**40,2**	**29,5**	**24,1**
FTE	53	98	128
CO_2/FTE	**0,76**	**0,3**	**0,19**

Scope 3 behelst verschillende posten met betrekking tot mobiliteit. Zo staan de gedeclareerde kilometers van collega's die een privéauto gebruiken voor werk in de tabel, dit vormt tevens de grootste post. Ook voor deze groep wordt het hierboven beschreven vernieuwde mobiliteitsbeleid relevant. Zodoende verwachten we een verschuiving van emissies welke voortkomen uit het gebruik van een privé benzineauto naar het gebruik van het OV, privéauto-elektrisch of leaseauto-elektrisch.

Dutch Boosting Group onderzoekt samen met betrokken rollen hoe de CO_2-uitstoot door zakelijke vluchten kan worden gereduceerd. Daarbij wordt een zorgvuldige afweging gemaakt tussen duurzame mobiliteit en de BHAG-ambitie om internationaal werkzaam te zijn, waarbij waar mogelijk wordt gekozen voor digitale samenwerking of alternatieve vervoersmiddelen.

De Scope 3-emissies van Dutch Boosting Group bestaan voornamelijk uit emissies die voortkomen uit de inkoop van kantoorartikelen, boodschappen en kantoorlunches. Om deze emissies te reduceren richt DBG zich op het verduurzamen van de inkoopketen door bij voorkeur producten met een lagere CO_2-impact te selecteren, duurzame leveranciers mee te nemen in de inkoopafweging en verspilling van voedsel en materialen te beperken. Daarnaast wordt gestuurd op bewuste consumptie, hergebruik van materialen en het verminderen van

onnodige inkopen. Omdat de organisatie een groeiambitie heeft, wordt een beperkte toename van de absolute Scope 3-emissies verwacht. Desondanks streeft Dutch Boosting Group ernaar de emissies zo laag mogelijk te houden door structureel verduurzamingsmaatregelen toe te passen binnen de bedrijfsvoering.

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de middellange termijn

De energiedoelstellingen van Dutch Boosting Group voor de middellange termijn zijn eveneens opgesteld voor 2035. Omdat de organisatie een groeiambitie heeft, worden de doelstellingen uitgedrukt in energieverbruik per FTE. Voor deze doelstellingen wordt gerekend met de data van 2025 als referentiejaar.

In 2035 heeft DBG een reductie van 60% energieverbruik per FTE ten opzichte van het referentiejaar 2025. Dit is gebaseerd op de beoogde maatregelen op huisvesting en mobiliteit. Dit doel gaat uit van een elektriciteitssysteem zonder grote congestieproblematiek in 2035.

Energie	2024	2030	2035
Finaal kWh	**156.807**	**109.765**	**94.084**
FTE	53	98	128
kWh/FTE	**2.958**	**1.120**	**735**

Middellangetermijnstrategie

Dutch Boosting Group richt zich voor de middellange termijn op de in dit klimaattransitieplan vastgestelde hoofdthema's. Deze thema's worden concreet gemaakt door middel van maatregelen die periodiek worden gemonitord en geëvalueerd. Hieronder worden de belangrijkste maatregelen weergegeven die zich richten op de middellange termijn:

- **Opstellen vestigingsbeleid:** Dutch Boosting Group werkt toe naar een vestigingsbeleid waarin duurzaamheid, bereikbaarheid en mobiliteit structureel worden meegenomen bij huisvestingsbeslissingen. Hierbij wordt gekeken naar de ligging van kantoorlocaties ten opzichte van medewerkers, opdrachtgevers en openbaar vervoersverbindingen. Ook zal er gekeken worden naar gasloze, Nul-Op de-Meter/energieneutrale locaties.
- **Mobiliteitsbeleid:** Dutch Boosting Group blijft inzetten op het verduurzamen van zakelijke mobiliteit. Hierbij ligt de focus op het stimuleren van reizen met openbaar vervoer, fiets en elektrische voertuigen, gecombineerd met het verminderen van reisbewegingen door hybride werken en digitale samenwerking. Waar mogelijk worden fossiele vervoersmiddelen uitgefaseerd.
- **Duurzaam inkoopbeleid toepassen:** Door duurzaamheidscriteria structureel mee te nemen in het inkoopproces zorgt Dutch Boosting Group ervoor dat producten en diensten worden geselecteerd op basis van een lagere milieu- en CO_2-impact. Hierbij wordt bijzondere aandacht besteed aan de inkoop van kantoorartikelen, boodschappen, catering en overige facilitaire diensten. Daarnaast wordt waar mogelijk samengewerkt met leveranciers die actief sturen op duurzaamheid en transparantie bieden over hun milieu-impact.

De **uitvoering** van deze maatregelen **vindt gefaseerd plaats** vanaf 2027 en loopt door na 2030. Het vestigingsbeleid wordt toegepast bij toekomstige huisvestingskeuzes, waarbij bereikbaarheid per openbaar vervoer, reisafstanden van medewerkers en de energieprestatie van gebouwen nadrukkelijk worden meegewogen. Bij voorkeur wordt gekozen voor gasloze, energieneutrale of Nul-op-de-Meter-locaties. Bij de uiteindelijke afweging worden naast CO_2-reductie ook financiële haalbaarheid, functionaliteit, representativiteit en de bijdrage van een locatie aan een prettige werksfeer betrokken. Zo worden duurzame ambities afgewogen tegen de bredere behoeften van de organisatie en haar medewerkers. Tegelijkertijd wordt het mobiliteitsbeleid verder aangescherpt door het stimuleren van thuiswerken, digitale samenwerking, reizen per openbaar vervoer en het gebruik van elektrische voertuigen. Daarnaast worden duurzaamheidscriteria structureel opgenomen in inkoopbeslissingen, waardoor de indirecte milieu-impact van producten en diensten afneemt.

Veranderingen in activiteiten worden vooral verwacht in de wijze waarop werkzaamheden worden georganiseerd. Dutch Boosting Group voorziet een verdere digitalisering van samenwerking, waardoor fysieke reisbewegingen kunnen afnemen. Er zijn op dit moment geen plannen om diensten of activiteiten af te stoten, maar bij toekomstige ontwikkelingen zal de CO_2-impact van activiteiten nadrukkelijk worden meegenomen in strategische keuzes.

De innovatiestrategie richt zich op het volgen en toepassen van **nieuwe technologieën** die bijdragen aan een lager energiegebruik en een lagere uitstoot. Hierbij kan gedacht worden aan digitale samenwerkingsplatforms, slimme mobiliteitsoplossingen, energiezuinige kantoorlocaties en innovatieve oplossingen binnen de dienstverlening. Waar relevant zoekt Dutch Boosting Group **samenwerking** met opdrachtgevers, leveranciers en andere partners om nieuwe duurzame oplossingen toegankelijk te maken en toe te passen.

De verwachte **investeringen** hebben voornamelijk betrekking op duurzame huisvesting, mobiliteitsvoorzieningen, digitale hulpmiddelen en eventuele meerkosten voor duurzame producten en diensten. Gezien de aard van de organisatie zijn de benodigde investeringen beheersbaar en kunnen deze worden geïntegreerd in reguliere bedrijfs- en investeringsbeslissingen.

De **kapitaalgoederen** van Dutch Boosting Group zijn beperkt CO_2-intensief van aard. De organisatie beschikt voornamelijk over kantoorinventaris, ICT-middelen en gehuurde kantoorruimte. De grootste uitstoot is daarom niet verbonden aan productieprocessen of fysieke assets, maar aan energiegebruik in gebouwen, mobiliteit en ingekochte producten en diensten.

Het EMP/klimaattransitieplan is **geïntegreerd onderdeel** van de **bedrijfsvoering** van Dutch Boosting Group. Duurzaamheidsdoelstellingen zijn opgenomen in de BHAG en worden derhalve meegenomen bij besluiten over huisvesting, mobiliteit, inkoop en bedrijfsvoering. De voortgang

wordt periodiek gemonitord, zodat maatregelen waar nodig kunnen worden bijgesteld en afgestemd op de financiële planning van de organisatie.

Belangrijkste aannames, kansen, risico's, voorwaarden en afhankelijkheden

Aanname
Dutch Boosting Group gaat ervan uit dat de groei van het aantal FTE niet leidt tot een evenredige groei van het energieverbruik, doordat hybride werken, digitalisering en efficiëntere huisvesting het energiegebruik per medewerker verminderen.

Kans
De grootste kans ligt in toekomstige huisvestingskeuzes. Door te kiezen voor een gasloze, energieneutrale of Nul-op-de-Meter-locatie kan een aanzienlijk deel van het energieverbruik en de daaraan gekoppelde CO_2-uitstoot worden gereduceerd.

Risico
Een belangrijk risico is dat de organisatie sneller groeit dan verwacht, waardoor het absolute energieverbruik toeneemt en het behalen van de energiedoelstellingen complexer wordt.

Voorwaarde
Een essentiële voorwaarde voor het behalen van de doelstellingen is dat duurzaamheid structureel wordt meegenomen in keuzes rondom huisvesting, mobiliteit en inkoop.

Afhankelijkheid
Dutch Boosting Group is voor een belangrijk deel afhankelijk van verhuurders en vastgoedeigenaren voor het realiseren van energiebesparende maatregelen, duurzame energieopwekking en de beschikbaarheid van energiezuinige kantoorlocaties.

Sectorvergelijking
De sectorvergelijking laat zien dat Dutch Boosting Group met een gerealiseerde reductie van 18% beter presteert dan Arcadis, maar achterblijft bij Conclusion; voor Team EIFFEL is nog geen voortgang vastgesteld. De organisaties hanteren verschillende basisjaren en intensiteitsindicatoren, waardoor de cijfers niet één-op-één vergelijkbaar zijn. Wel blijkt dat DBG met een reductiedoel van 73% per FTE in 2027 op korte termijn duidelijk ambitieuzer is dan de genoemde sectorgenoten. Voor 2035 ligt het doel van 77% reductie per FTE op hetzelfde niveau als de doelstelling van Arcadis voor 2030, maar onder de ambitie van Team EIFFEL van 85% reductie per FTE.

Organisatie	Dutch Boosting Group	Team EIFFEL	Conclusion	Arcadis
Trede CO_2-Prestatieladder	Trede 1	Trede 2	Niveau 5	Trede 3
Basisjaar	2024	2025	2023	2023
Intensiteitswaarde basisjaar	1,7 ton CO_2/FTE	1,50 ton CO_2/FTE	15,7 g CO_2/euro omzet	2.924 ton CO_2
Laatst bekende intensiteitswaarde	1,4 ton CO_2/FTE	1,51 ton CO_2/FTE	10,8 g CO_2/euro omzet	2.579 ton CO_2
Voortgang	18% reductie	N.v.t.	31% reductie	16% reductie
Korte termijn doelstelling	73% reductie per FTE in 2027	46% reductie in 2028 t.o.v. 2025 (per FTE)	11% reductie in 2025 t.o.v. 2023 (gerelateerd aan omzet)	23% reductie in 2026 t.o.v. 2023
Middellange termijn doelstelling	77% reductie per FTE in 2035	85% reductie in 2035 t.o.v. 2025 (per FTE)	35% reductie in 2029 t.o.v. 2023 (gerelateerd aan omzet)	77% reductie in 2030 t.o.v. 2023

B.1.2 Plan van Aanpak voor de korte termijn

Voor de korte termijn houdt DBG vast aan de doelstellingen en maatregelen die in de voorgaande certificering zijn opgesteld, zoals reeds genoemd geldt hier het referentiejaar 2023.

CO_2-doelstelling voor de korte termijn

Dutch Boosting Group heeft als doel gesteld om in 2027, 60% CO_2 uitstoot te reduceren per FTE ten opzichte van referentiejaar 2023. Dat houdt een CO_2-intensiteitsindicator van 1,0 ton CO_2/fte. Ten opzichte van het vorige doel is dit 9,1% reductie.

Hieronder worden de reductie-doelstellingen verder gespecificeerd door een opdeling in de drie eerdergenoemde scopes. De directe emissies, de indirecte emissies, en de business travel. Alle uitstoot gegevens en de prognoses voor 2025 staan beschreven in **Tabel 14**.

- ***Scope 1 "Directe emissies"***

De directe emissies van DBG zijn te verdelen over twee posten, namelijk gasverbruik van de huisvesting, en brandstofgebruik van (lease) auto's. De ambitie voor huisvesting is een CO_2 uitstoot die niet hoger is in 2027 dan het gerapporteerde jaar 2025 ondanks de groei van het

aantal FTE. Dit betekent dat wij verwachten, in lijn met de volledige data uit 2025 van beide panden, en dankzij de maatregelen beschreven in het volgende hoofdstuk, niet meer te gaan verbruiken in de panden met meer werknemers. Voor 2025 waren de emissies resulterend uit gasverbruik voor verwarming 6,4 ton CO_2, wat dus ook het doel is voor 2027.

Wat betreft de auto's is de ambitie om in 2027 de totale directe CO_2-emissies te elimineren door geen auto's meer in het wagenpark te hebben die op een fossiele brandstof rijden. Dit heeft echter wel als gevolg dat emissies van het wagenpark verschuiven naar scope 2 (meegenomen het verschil in emissies tussen fossiel en elektrisch rijden).
In absolute cijfers daalt de scope 1-uitstoot van 29,8 ton CO_2 in 2023 (0,70 ton CO_2 per FTE bij 42,4 FTE) naar 6,4 ton CO_2 in 2027 (0,064 ton CO_2 per FTE bij 100 FTE). De reductie ambitie per FTE in scope 1 bedraagt hier dus 91%.

- ***Scope 2 "Indirecte emissies"***

De indirecte emissies zijn ook onder te verdelen in verbruik van huisvesting en van het wagenpark. De ambitie wat betreft de absolute emissies van de huisvesting is hetzelfde als in scope 1. DBG streeft ernaar om de extra elektriciteitsvraag van nieuwe (extra) werknemers te compenseren met slimme maatregelen. In het referentiejaar 2023 is elektrificatie van het wagenpark al hard op weg. Dit is ook terug te zien in **Tabel 14**. Om deze reden is de ambitie om in 2027, in scope 2, een reductie per FTE te hebben van 15% ten opzichte van 2023. In absolute cijfers stijgt de scope 2-uitstoot van 40,8 ton CO_2 in 2023 (0,96 ton CO_2 per FTE bij 42,4 FTE) naar 48,5 ton CO_2 in 2027 (0,49 ton CO_2 per FTE bij 100 FTE).

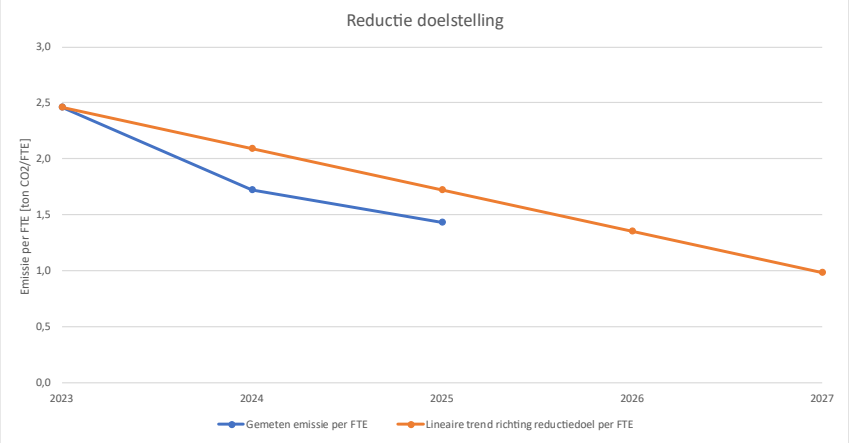
- ***Scope 3***

Scope 3 gaat over alle uitstoot die komt kijken door zakelijk vervoer, upstream en downstream activiteiten. Zakelijk vervoer gaat om gedeclareerde kilometers die onder de verantwoordelijkheid vallen van DBG, waaronder ook zakelijke vluchten. Het gevolg van de pandemie is dat thuis werken en online vergaderen meer de standaard is geworden. Daar staat tegenover dat het streven is dat het bedrijf gaat groeien, waardoor er meer gedeclareerde kilometers te verwachten zijn. Door middel van auto- en vlucht bewust mobiliteitsbeleid en de stimulering van elektrificatie van privéauto's en reizen met de trein heeft DBG echter een reductie van 44% per FTE als doel gesteld. In absolute cijfers daalt de scope 3-uitstoot van 33,9 ton CO_2 in 2023 (0,80 ton CO_2 per FTE bij 42,4 FTE) naar 45,1 ton CO_2 in 2027 (0,42 ton CO_2 per FTE bij 100 FTE).

In **Tabel 14** is de absolute uitstoot van de drie scopes, de ambitie qua groei en de reductie ambitie uitgezet. Hierin is te zien hoe DBG met de ambities per scope uitkomt op een **totale reductie ambitie van 60% uitstoot CO_2 per FTE**, ondanks de verwachte toename in scope 2.

Tabel 14: *Absolute uitstoot (in ton CO_2) en gestelde doelstellingen (in percentueel verschil) per scope*

Voortgang jaarlijkse CO_2-Emissies (ton CO_2)			Prognose	Doelstelling	Absoluut verschil in ton CO_2	Procentueel verschil	Absoluut verschil in ton CO_2	Procentueel verschil
Type emissiestromen scope 1	2023	2024	**2025**	2026	**2027**	2027 vs 2023	2027 vs 2023	2027 vs 2025	2027 vs 2025
Gasverbruik	12,6	6,9	6,4	6,4	6,4	-6,2	-49%	0,0	0%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Benzine	17,2	0,4	0,9	0,5	0,0	-17,2	-100%	-0,9	-100%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Diesel	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	-
Totaal scope 1	**29,8**	**7,3**	**7,3**	**6,8**	**6,4**	**-23,5**	**-79%**	**-0,9**	-13%
Totaal scope 1 per FTE	**0,7**	**0,1**	**0,1**	**0,1**	**0,064**	**-0,6**	**-91%**	**0,0**	**-41%**
Type emissiestromen scope 2	2023	2024	**2025**	2026	**2027**	2027 vs 2023	2027 vs 2023	2027 vs 2025	2027 vs 2025
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - Elektrisch	28,9	35,7	29,9	34,6	39,4	10,5	36%	9,6	32%
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	11,9	8,1	9,1	9,1	9,1	-2,8	-24%	0,0	0%
Elektriciteitsverbruik - biomassa	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	-
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	-
Totaal scope 2	**40,8**	**43,8**	**38,9**	**43,7**	**48,5**	**7,7**	**19%**	**9,6**	**25%**
Totaal scope 2 per FTE	**1,0**	**0,8**	**0,6**	**0,5**	**0,48**	**-0,5**	**-50%**	**-0,1**	**-15%**
Type emissiestromen scope 3	2023	2024	**2025**	2026	**2027**	2027 vs 2023	2027 vs 2023	2027 vs 2025	2027 vs 2025
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers benzine	18,8	18,8	35,6	35,6	35,6	16,9	90%	0,0	0%
Zakelijk vervoer - gedeclareerde kilometers elektrisch	8,4	14,1	3,6	4,5	5,3	-3,1	-37%	1,7	47%
Zakelijk vervoer - vluchten Intercontinentaal	6,3	7,3	5,2	2,6	0,0	-6,3	-100%	-5,2	-100%
Zakelijk vervoer - vluchten Europees	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	-	0,0	-
Zakelijk vervoer - vluchten regionaal	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	-0,5	-100%	0,0	-
Zakelijk vervoer - OV - trein	*	*	1,1	0,6	0,2	*	*	-0,9	-0,9
Zakelijk vervoer - OV - bus, tram en metro	*	*	0,7	0,9	1,1	*	*	0,3	0,5
Zakelijk vervoer - OV - deelvervoer	*	*	0,0	0,0	0,0	*	*	0,0	-
Subtotaal scope 3 - Zakelijk vervoer	***33,87***	***40,25***	***46,28***	***44,23***	***42,17***	***8,30***	***24%***	-4,1	**-9%**
Scope 3 - Upstream - Aangekochte goederen en diensten	*	*	2,6	3,2	3,8	*	*	1,2	47%
Scope 3 - Upstream - Transport en distributie	*	*	1,2	0,6	0,0	*	*	-1,2	-100%
Scope 3 - Upstream - Watergebruik	*	*	0,5	0,6	0,7	*	*	0,2	47%
Subotaal scope 3 - Upstream	*	*	***4,3***	**3,2**	**2,13**	*	*	**-2,1**	***-50%***
Scope 3 - Downstream - Transport en distributie	*	*	0,8	0,8	0,84	*	*	0,0	0%
Totaal scope 3	**33,9**	**40,2**	**51,4**	**48,3**	**45,1**	**11,3**	**33%**	**-6,2**	**-12%**
Totaal scope 3 per FTE	**0,80**	**0,76**	**0,75**	**0,57**	**0,42**	**-0,38**	**-47%**	**-0,3**	**-44%**
	2023	2024	**2025**	2026	**2027**	2027 vs 2023	2027 vs 2023	2027 vs 2025	2027 vs 2025
Totale emissies	**104,5**	**91,3**	**97,6**	**98,8**	**100,0**	**-4,5**	**-4%**	**2,4**	**6%**
Aantal FTE	**42,4**	**53,0**	**68,1**	**84,1**	**100,0**	**57,6**	**136%**	**31,9**	**22%**
Totale emissies per FTE	**2,5**	**1,7**	**1,4**	**1,2**	**1,0**	**-1,5**	**-59%**	**-0,4**	**-20%**
Absolute voortgang totaal	100%	87%	93%	95%	96%				
Absolute voortgang per FTE	100%	70%	58%	48%	41%				
Verwachting doelstelling per FTE (60% reductie)	100%	85%	70%	55%	40%				
Verwachting doelstelling per FTE (absoluut, 73% reductie)	2,5	2,1	1,7	1,4	1,0				



Figuur 9: *De trend van de emissies per FTE tot nu toe en de trend volgens de doelstelling bij een lineaire afname.*

Energiebesparings- en duurzame energiedoelstelling voor de korte termijn

Dutch Boosting Group heeft naast een CO_2-doelstelling ook een doel gesteld op het gebied van energiebesparing. In 2027 heeft DBG een reductie van 60% energieverbruik per FTE ten opzichte van het referentiejaar 2023. Dit is de eerste energiereductie doelstelling die DBG heeft vastgesteld. In lijn met de CO_2 doelstelling is het ook bij de energiereductie doelstelling relevant om dit te benaderen per FTE. Een benadering per m2 gebruiksoppervlak van de huisvesting is interessant om te hanteren als er op de huisvesting gefilterd wordt.

In het referentiejaar 2023 was het totaal finale energieverbruik 225.509,2 kWh en had DBG 42,4 FTE, wat neerkomt op 5.318,6 kWh per FTE. DBG heeft als energiereductie doelstelling opgenomen dat in 2027 het energieverbruik per FTE met 60% wordt verminderd ten opzichte van 2023, wat neerkomt op circa 2.127,4 kWh per FTE en dus een totaal finaal energieverbruik van 212.740 kWh in 2027.

Plan van Aanpak voor de korte termijn

Om bovenstaande doelen te behalen worden maatregelen getroffen. Eerst wordt toegelicht hoe wij tot deze maatregelen zijn gekomen en vervolgens worden de maatregelen gepresenteerd.

Werkwijze opstellen maatregelen

Wij hebben relevante maatregelen onderzocht aan de hand van de emissie-inventaris. Uit de emissie-inventaris blijkt het leeuwendeel van de emissies voortkomt uit ons wagenpark en de gebruikte kantoorlocaties. Binnen deze thema's is de SKAO-maatregelenlijst 2025 geïnventariseerd samen met input die we bij collega's hebben opgehaald. Vervolgens zijn uit deze lijst kansrijke maatregelen geselecteerd gebaseerd op de verwachte impact op de belangrijkste emissie-stromen. De haalbaarheid en relevantie van de verzamelde maatregelen zijn besproken met de relevante rolhouders, zoals HR en Office Management.

Maatregelen

De maatregelen zijn opgedeeld in scope 1, 2 en 3 gerelateerde emissies, en beschrijven de maatregel, het beoogde effect, de verantwoordelijke collega en de beoogde einddatum. Deze zijn te vinden in de Maatregelenlijst 2025, op de website van SKAO.

Algemene maatregelen voor de emissiereductie binnen het wagenpark (zowel fossiel als elektrisch) zijn nu opgenomen onder scope 1 emissie. Desalniettemin hebben deze maatregelen ook een verwachte impact op de scope 2 emissies veroorzaakt door het elektrisch aangedreven deel van het wagenpark.

Aangezien Dutch Boosting Group geen eigenaar is van de kantoorpanden in Utrecht en Groningen hebben wij hier minder vrijheid in het doorvoeren van reductiemaatregelen. De reductiemaatregelen voor emissie uit gasverbruik en elektriciteitsverbruik voor de panden proberen de ruimte tot het doorvoeren van maatregelen die wij zelf hebben zo goed mogelijk te benutten. Daarnaast richten de maatregelen zich op het aanzetten van de pandbeheerders tot het maken van duurzame keuzes door hier het gesprek aan te gaan en te zoeken naar een constructieve samenwerking. Deze maatregelen hebben betrekking tot zowel het CO_2-doel als het energiereductie doel.

Bij Dutch Boosting Group ligt dus duidelijk de focus op het reduceren van CO_2-uitstoot afkomstig van de mobiliteit. Dit houdt onder anderen in: het verder elektrificeren van het wagenpark, het ontmoedigen van reizen met de auto, het stimuleren van het gebruik van het openbaar vervoer en het opstellen van beleid rondom zakelijk vliegen.

Ambitieniveau van de maatregelen

De maatregelen van de SKAO die wij gaan implementeren hebben verschillende ambitieniveaus: A (achterblijver), B (middenmoot) of C (koploper). De maatregelen die geselecteerd zijn hebben uiteenlopende ambitieniveaus, maar over het algemeen is het niveau dat van onze maatregelen “middenmoot”. Dit is ook in vergelijking met onze sectorgenoten. Hoewel onze maatregelen mogelijk niet de meest ambitieuze zijn volgens de benaming van de SKAO, sturen we met onderstaande maatregelen wel op impact en hebben wij een zeer ambitieus reductiedoel in vergelijking met onze sectorgenoten. Daarbij kijken wij uit naar de mogelijkheden om de dienstverlening van DBG in kaart te brengen bij een volgende certificering.

B.3 Realisatie van doelstellingen

Kijkend naar de maatregelenlijst welke tijdens de certificering van Handboek 4.0, Trede 1 (2025 over 2024), zijn er een aantal maatregelen afgerond en staan er een aantal nog open. In onderstaand overzicht wordt de voortgang van Dutch Boosting Group inzichtelijk gemaakt.

Afgeronde maatregelen

Maatregel	Status	Uitvoering	Beoogd effect
Energieprestatie meenemen bij locatiekeuze	Geïmplementeerd (07/2023)	Bij de verhuizing zijn energieverbruik en technische installaties meegenomen in de keuze voor het nieuwe kantoor.	Lager energieverbruik en toekomstbestendige huisvesting.
Kantoorlocaties nabij openbaar vervoer	Geïmplementeerd (01/2025)	Kantoor Utrecht ligt nabij station Utrecht Vaartsche Rijn en kantoor Groningen nabij station Groningen Europapark.	Stimuleren van OV-gebruik en verminderen autogebruik.
Benchmarken hoofdmeterdata	Geïmplementeerd (08/2025)	Hoofdmeterdata van kantoorlocaties wordt geregistreerd en jaarlijks gebenchmarkt.	Meer inzicht in energieverbruik en besparingskansen.
Emissievrije leaseauto's	Geïmplementeerd (07/2023)	Onder het mobiliteitsbeleid kunnen medewerkers uitsluitend kiezen voor elektrische of waterstofauto's als leaseauto.	Verlaging van de CO_2-uitstoot uit personenmobiliteit.
Bandenspanning en bandenwissels onder aandacht brengen	Geïmplementeerd (07/2023)	Medewerkers worden viermaal per jaar herinnerd aan bandenspanning en tweemaal per jaar aan tijdig wisselen van zomer- en winterbanden.	Lager energieverbruik en efficiënter rijden.
Carpoolen stimuleren	Geïmplementeerd (05/2025)	Voor bedrijfsevenementen zoals heidagen en wintersport wordt	Minder voertuigbewegingen en lagere uitstoot.

		vooraf een carpoolplanning gemaakt.	
Elektrificatie wagenpark	Geïmplementeerd (01/2025)	Benzineauto's zijn grotendeels uitgefaseerd en nieuwe leaseauto's zijn elektrisch.	Vergroting aandeel emissievrije voertuigen binnen de leasevloot.

Lopende maatregelen

Naast de afgeronde maatregelen bestaan er lopende of nog te starten maatregelen. In onderstaand overzicht worden deze uiteengezet.

Maatregel	Status	Verwachte bijdrage
Laadpalen op kantoorlocatie	In voorbereiding	Meer elektrisch laden
Optimalisatie klimaatinstallaties	Gesprekken met gebouwbeheer	Lager energieverbruik
Energielabelmonitoring	Lopend	Inzicht gebouwprestaties
Vliegbeleid	In ontwikkeling	Beperken zakelijke vliegreizen
Mobiliteitsbeleid herziening	Lopend	Meer OV-gebruik

C. Communicatie

Als cyane organisatie willen we niet alleen transparant zijn tussen collega's, maar ook tussen DBG en de buitenwereld. In dit hoofdstuk identificeren we belanghebbende partijen van onze communicatie-uitingen, communicatiemiddelen en beschrijven we het interne en externe communicatieplan.

Dit hoofdstuk geeft invulling aan de volgende eisen vanuit H4.0:

Eis	Naam		Beschrijving
2.C.1	Sleutelpersonen op de hoogte		De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol in het energie- en CO_2-beleid van de organisatie.
	1.C.1-1	Sleutelpersonen op de hoogte	De sleutelpersonen moeten aantoonbaar op de hoogte zijn van hun rol.
2.C.2	Actieve inzet sleutelpersonen		De organisatie zorgt dat de sleutelpersonen zich passend bij hun rol actief inzetten voor het uitvoeren en verbeteren van het energie- en CO_2-beleid.
	2.C.2-1	Actieve bijdrage sleutelpersonen	De organisatie faciliteert en stimuleert dat de sleutelpersonen actief bijdragen aan het energie- en CO_2-beleid.
2.C.3	Communicatieplan		De organisatie communiceert intern én extern over haar klimaattransitieplan voor haar belangrijkste activiteiten en haar plan van aanpak, inclusief de voortgang.
	2.C.3-1	Communicatieplan	De organisatie heeft een communicatieplan opgesteld en voert dit plan volgens planning uit.

C.1 Sleutelpersonen

Binnen onze organisatie zijn vijf sleutelpersonen geïdentificeerd die een cruciale rol spelen in het realiseren van het energie- en CO_2-beleid. Deze personen zijn geselecteerd op basis van hun functie, invloed op processen met CO_2-impact en betrokkenheid bij projecten binnen de scope van de CO_2-Prestatieladder.

Naam	Functie	Project(en)	CO_2-bewustzijnniveau
Iris Langedijk	HR, ook wel Mens&Cultuur genoemd	Interne organisatie	Ondersteunen
Tom de Waal	Consultant Technisch Management	Technisch adviseur bij project Nieuwe Waarden Alblasserwaard (NWA), Waterschap Rivierenland	Verantwoordelijk voelen
Harry van der Velde	Consultant Systems Engineering	SE-adviseur en coach op verschillende projecten	Betrokken voelen
Ties Ludden	Consultant Duurzaamheid & Participatie	Participatie inrichten bij Warmte Uitvoeringsplan (WUP), Gemeente Delft	Verantwoordelijk voelen
Vacant	Consultant Omgevingsmanagement		Betrokken voelen

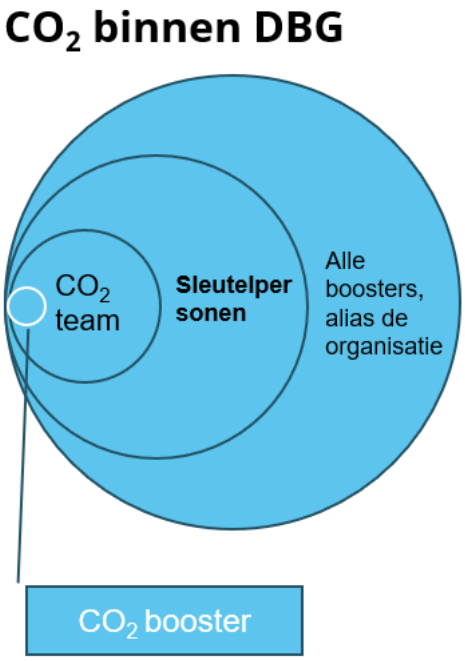
Voor elke kennishub is er minimaal één sleutelpersoon aangewezen. Daarnaast is er één interne medewerkers van onze organisatie als sleutelpersoon benoemd. Deze personen zijn verantwoordelijk voor het aansturen, uitvoeren of ondersteunen van maatregelen die bijdragen aan CO_2-reductie en energie-efficiëntie.

De sleutelpersonen beschikken aantoonbaar over de benodigde competenties, waaronder:

- Kennis van het energie- en CO_2-beleid van de organisatie;
- Inzicht in hun eigen rol en invloed op energieverbruik en CO_2-uitstoot;
- Vaardigheden om actief bij te dragen aan monitoring, communicatie en beleidsontwikkeling;
- Bewustzijn van de gevolgen van het niet naleven van het CO_2-managementsysteem.

De competenties zijn vastgesteld op basis van opleiding, ervaring en/of gerichte training. Er worden jaarlijks interne kennissessies georganiseerd om het niveau op peil te houden. De consultant technisch management is tevens de kennisverantwoordelijke sleutelpersoon.

C.2 Actieve inzet sleutelpersonen



***Figuur 10**: visuele weergave borging energiebeleid in de organisatie*

Natuurlijk zijn alleen de sleutelpersonen niet voldoende om het energie- en CO_2-beleid in de organisatie te laten landen. In **Figuur 10** is visueel weergegeven hoe CO_2 binnen Dutch Boosting Group wordt uitgedragen. Het begint allemaal bij de rolhouder CO_2-booster, daarom heen bevindt zich het CO_2-team wat op dit moment wordt bezet door Wibe Schoenmaker, Ties Ludden en Ruben Doppenberg. Vanuit dit team worden de sleutelpersonen geïnformeerd en geactiveerd middels ten minste twee sleutelpersoon-overleggen per jaar. In deze overleggen wordt er geïnformeerd rondom ontwikkelingen in het CO_2-beleid, vanuit intern en externe perspectieven. Daarnaast wordt ook de inbreng van de sleutelpersonen verwacht waarop zij vanuit hun expertise gebied inbreng kunnen geven. Vervolgens is ook aan hen de taak en verantwoordelijkheid om binnen de kennishubs en de interne organisatie het besproken CO_2-beleid uit en zodoende over te dragen. De laatste schil vormt dan uiteindelijk ook alle boosters, alias de gehele organisatie, want iedere booster afzonderlijk heeft natuurlijk een eigen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid betreffende het interne CO_2-beleid. Ook de andere kant op geldt hetzelfde principe. Iedere afzonderlijke booster kan zich of via de sleutelpersoon, het CO_2-team of via de CO_2-booster melden met input of vragen omtrent het energie- en CO_2-beleid, om zo hun invloed te laten gelden.

C.3 Communicatieplan

Identificatie belanghebbenden

De volgende partijen zijn geïdentificeerd als belanghebbenden bij CO_2-Prestatieladder-gerelateerde communicatie-uitingen. Van deze partijen worden alleen collega's als intern beschouwd.

- **Collega's (intern):** alle medewerkers van DBG. Het energiebeleid is van invloed op de bezigheden van de collega's, en daarnaast zijn zij de mensen die het beleid tot uitvoering brengen en uitdragen naar buiten.
- **Opdrachtgevers:** alle opdrachtgevers van DBG. Hun belang is weten in hoeverre de reductiedoelstellingen en -inspanningen overeenkomen met die van de opdrachtgever.
- **Opdrachtnemers/leveranciers:** partijen die in naam van DBG opdrachten uitvoeren of producten/diensten leveren. Deze hebben geen direct belang bij onze communicatie-uitingen, hoewel het wenselijk is dat zij op de hoogte zijn van wat we doen op emissiegebied.
- **SKAO:** Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden en Ondernemen is eigenaar van de CO_2-Prestatieladder. Het belang in onze individuele communicatie-uitingen is gering, maar de stichting heeft wel belang in het grotere geheel van gecertificeerde bedrijven en wat zij uitdragen als zijnde gecertificeerd.
- **Certificerende instellingen:** zullen onze communicatie-uitingen controleren om te kijken of we blijven voldoen aan de eisen die voor het certificaat gesteld worden.
- **Particulieren/individuen:** hebben geen direct belang bij de communicatie-uitingen, maar het geeft extra inzicht in onze bedrijfsvoering waar ze wellicht interesse in hebben.

Beschikbare communicatiemiddelen

Dutch Boosting Group heeft de volgende middelen tot haar beschikking om bovengenoemde belanghebbenden te bereiken:

Communicatiemiddel	Doelgroep	Communicatiefrequentie
Eigen website (www.dutchboostinggroup.nl)	Opdrachtgevers, opdrachtnemers/ leveranciers, SKAO, Certificerende instellingen of individuen	Halfjaarlijks
SKAO website (www.skao.nl)	Opdrachtgevers, opdrachtnemers/ leveranciers, SKAO, Certificerende instellingen of individuen	Jaarlijks (gegevens worden jaarlijks bijgewerkt op de SKAO website)
Interne communicatie (mailing of tweewekelijkse Hygge[7])	Collega's	Halfjaarlijks (of vaker wanneer uitrol van bepaalde maatregelen dat

[7] De Hygge ('gezelligheid' of 'knusheid' in het Deens) wordt om de week op vrijdagmiddag georganiseerd en tijdens dit uur is er, onder het genot van een borrel, ruimte voor mededelingen van collega's, terugblik/vooruitblik en updates over lopende projecten.

		nodig heeft of er anderzijds grote updates zijn)
DBG Social Media (Linkedin of Instagram)	Overig	Incidenteel (bij halfjaarlijkse update of anderzijds wanneer er iets CO_2-gerelateerd te posten is)

Communicatieplan Intern

Gezien onze collega's onze toekomstgerichte purpose delen en uitdragen, is het belangrijk dat ze actief meegenomen worden in het CO_2-reductie en -bewustwordingsgedeelte van de CO_2-Prestatieladder. Zodoende is het interne communicatieplan zodanig ingericht dat collega's in ieder geval halfjaarlijks geïnformeerd worden. Tijdens deze halfjaarlijkse update wordt er teruggeblikt naar afgelopen jaar: hoe staat het met ons energiebeleid en reductiedoelstellingen, trends m.b.t. energieverbruik en hoe de maatregelen zijn verlopen (en hoe mogelijk bij te sturen). Daarnaast worden collega's ook halfjaarlijks geïnformeerd over zuiniger rijden en bijbehorende bandenspanning-check.

Echter, gezien de grootte van de organisatie en de algemene betrokkenheid van collega's bij duurzaamheidskwesties worden collega's ook tussentijds geïnformeerd wanneer er veranderingen of updates zijn over o.a. CO_2-initiatieven, maatregelen, CO_2-emissiedata etc.

De interne communicatieplanning is weergegeven in onderstaande tabel.

Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Energiebeleid en reductiedoelstellingen	Hygge	Elke 6e maand	CO_2-booster
Energiegebruik en trends binnen DBG	Hygge	Elke 6e maand	CO_2-booster
Maatregel-update (reductie en evaluatie)	Hygge	Elke 6e maand	CO_2-booster
Zuinig-rijden +bandenspanning	Mail	Elke 6e maand, bij nieuwe collega's	CO_2-booster
Incidentele CO_2-gerelateerde update	Mail/Hygge	Incidenteel (indien nodig)	CO_2-booster

Interne communicatieplanning

Communicatieplan Extern

Ons communicatieplan extern volgt in grote lijnen het interne plan. Communicatie naar externen toe wordt echter uitsluitend gedaan via onze eigen website en die van de SKAO. Deze platformen zijn iets formeler en zijn geschikter om de vereiste documenten mee te delen.

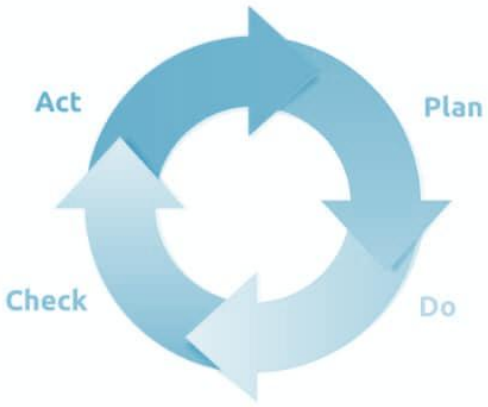
Grofweg bestaat de externe communicatie uit 2 momenten per jaar: een halfjaarlijkse tussenupdate en een jaarlijkse update. De halfjaarlijkse update gaat over het energiebeleid, de maatregelen en voortgang in het initiatief. De jaarlijkse update is groter met een geüpdatet energiemanagementplan, emissiedata en voortgang op maatregelen.

Uitzondering op bovenstaande zijn CO_2-gerelateerde communicatie-uitingen op de social media (Linkedin en Instagram). Hier zullen wij incidenteel berichten plaatsen wanneer er geschikte content beschikbaar is. De externe communicatieplanning is weergegeven in onderstaande tabel.

Boodschap	Middel	Frequentie	Verantwoordelijke
Halfjaarlijkse update (energiebeleid, maatregelen, initiatief, projecten met gunningsvoordeel)	DBG website	Elke 6e maand	CO_2-booster
Jaarlijkse update (emissiedata, maatregelen, initiatief, gunningsvoordeel-projecten)	DBG website, SKAO website	Elke 12e maand	CO_2-booster
Social media post	Linkedin, Instagram	Incidenteel	Marketing en Communicatie - booster

Externe communicatieplanning

Actieplan en stuurcyclus



Om te borgen dat eerdergenoemde maatregelen genomen worden en het beoogde resultaat gerealiseerd wordt, moet er een managementsysteem ingericht worden. Dit managementsysteem beschrijft welke activiteiten in een jaar ondernomen worden door wie om het CO_2-bewustzijn te verhogen en de CO_2-emissie te reduceren. Ons managementsysteem is ingericht volgens de Plan, Do, Check, Act-cyclus. In deze cyclus maken we plannen m.b.t. CO_2-emssies reduceren (Plan), die voeren we uit (Do), we evalueren of dit het gewenste resultaat heeft geboekt (Check) en vervolgens grijpen we in door nieuwe plannen te maken, uitvoeringsbeleid aan te passen of anderzijds actie te ondernemen (Act).

Onze cyclus is als volgt ingericht door het jaar:

- Jaarlijks: Volledige PDCA-cyclus doorlopen met als doel een geüpdatet energiemanagementplan met huidige data, vernieuwde maatregelen en beoogd initiatief.
- Half-jaarlijks: 'Check' en 'Act' doorlopen met als doel het bijsturen van hoe maatregelen uitgevoerd worden (indien nodig) en communicatie-update over voortgang. Hierbij hoort ook een interne update over de voortgang, een directiebeoordeling en wordt er al input verzameld voor de jaarlijkse PDCA cyclus.
- Drie-maandelijks: 'Do' doorlopen met als doel het uitvoeren van de vastgestelde plannen.

Onafhankelijke (interne) controle

Binnen het kader van 'Check' zal er jaarlijks een interne controle uitgevoerd worden. De CO_2-booster zal een beschikbare collega vragen om de interne controle uit te voeren. De collega die deze onafhankelijke controle uitvoert, kijkt onder andere naar de volgende zaken en checkt of nog aan alle eisen voldaan wordt en of er mogelijkheden zijn tot verbeteringen:

- Data: compleetheid, betrouwbaarheid en gebruikte aannames bij verwerking emissie-data
- Maatregellijst: haalbaarheid, impact op organisatie en uitvoerbaarheid
- Maatregellijst: geboekte voortgang en evaluatie van maatregelen
- Communicatie-uitingen: kwaliteit, tijdigheid en compleetheid
- Energiemanagementplan: inhoudelijk, leesbaarheid en duidelijkheid
- Managementproces: PDCA-cyclus, interne communicatie en directiebeoordelingen
- Overige relevante zaken

D. Samenwerking

Vanuit de CO_2-Prestatieladder wordt er gevraagd om deelname aan een sector- of keteninitiatief. Dutch Boosting Group dient zichzelf daarbij op de hoogte te stellen van de initiatieven die binnen de branche spelen, en actief deel te nemen.

Eis	Naam		Beschrijving
2.D.1	Kennis- en samenwerkingsbehoefte		De organisatie analyseert haar eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte die gerelateerd is aan haar klimaattransitieplan voor haar belangrijkste activiteiten en haar plan van aanpak.
	2.D.1-1	Inventarisatie kennis-/samenwerkingsbehoefte	De organisatie analyseert de kennis- en samenwerkingsbehoefte in relatie tot de maatregelen in het klimaattransitieplan en het plan van aanpak.
2.D.2	Inventarisatie mogelijkheden		De organisatie inventariseert de mogelijkheden hoe zij invulling kan geven aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte.
	2.D.2-1	Kennisverantwoordelijke sleutelpersoon	De organisatie wijst één of meerdere sleutelpersonen aan die verantwoordelijk zijn voor het ophalen en bijhouden van kennis die buiten de organisatie al beschikbaar is.
	2.D.2-2	Inventarisatie samenwerkingsverbanden	De organisatie inventariseert bestaande relevante samenwerkingsverbanden die aansluiten bij de kennis- en samenwerkingsbehoefte.
2.D.3	Actieve invulling samenwerking		De organisatie geeft actief invulling aan de eigen kennis- en samenwerkingsbehoefte

			door met één of meer organisaties een samenwerking aan te gaan.
	2.D.3-1	Aansluiten bij samenwerking	De organisatie geeft actief invulling aan de kennis- en samenwerkingsbehoefte door zich aan te sluiten bij één of meer samenwerkingsverbanden.
2.D.4	Consultatie klimaattransitieplan		De organisatie consulteert relevante organisaties over haar klimaattransitieplan voor haar belangrijkste activiteiten en de voortgang.
	2.D.4-1	Dialoog over klimaattransitieplan met een organisatie in de waardeketen	De organisatie moet over haar klimaattransitieplan, de voortgang van de realisatie van het plan en over eventuele samenwerkingsmogelijkheden binnen het plan, met relevante organisaties in dialoog gaan.

D.1 Inventarisatie samenwerkingsbehoefte

Ten behoeve van de maatregelen opgesteld in het reductiehoofdstuk heeft DBG een inventarisatie van de samenwerkingsbehoefte doorlopen. Dit hoofdstuk beschrijft hoe we sterker worden door samenwerking op het gebied van kennis. Een analyse van de maatregelen laat zien dat er twee speerpunten de focus betreffen; Kantoren en mobiliteit.

Wat betreft kantoren heeft DBG te maken met de situatie dat de gebouwen niet in eigen bezit zijn. Dit wil zeggen dat de gebouweigenaar betrokken moet worden bij de ambitie van DBG. Het samenwerken en ideeën uitwisselen met organisaties die in een vergelijkbare situatie zitten is als waardevol vastgesteld. Daarnaast wordt er gekeken worden naar praktische maatregelen die met de gebouweigenaar toe te passen zijn zoals bijvoorbeeld de energielabelmonitoring en praktische maatregelen die zonder de gebouweigenaar toe te passen zijn zoals het optimaliseren van de klimaatinstallaties.

In het kader van mobiliteit moet er gekeken worden naar een aantal factoren. Ten eerste is het van belang dat de auto minder vaak en zuiniger gebruikt wordt. Daarnaast moet ook beleid geschreven worden rondom zakelijke vliegreizen. DBG zal niet de enige organisatie zijn die voor dit soort uitdagingen staat. Daarom bestaat ook op dit thema de behoefte om kennis uit te wisselen met organisaties.

D.2 Inventarisatie sector- en keteninitiatieven

Het overzicht8 van mogelijke programma's en initiatieven is geraadpleegd als overzicht van initiatieven waar Dutch Boosting Group aan mee kan doen. Hier zijn een aantal geschikte initiatieven gevonden die intern zijn voorgelegd aan de projectleider en het management. Jaarlijks wordt er geëvalueerd of de initiatieven nog genoeg raakvlakken hebben met de grootste energiestromen van het bedrijf, of er genoeg inzichten uit komen, en wat de stappen zijn om eventueel missende informatie op te halen. De overlegverslagen worden opgeslagen op een herleidbare plek.

Voor de samenwerkingsbehoefte omtrent kantoren is er inmiddels contact gelegd met Dutch Green Building Council. Een inspiratiesessie over Paris Proof ambitie wordt in oktober georganiseerd. Onderdeel daarvan is het meekrijgen van de gebouweigenaar. Bij de mobiliteitsuitdaging kan er gekeken worden naar de Coalitie Anders Reizen, hier zijn nog geen gesprekken mee gevoerd. Wel is er gekeken naar de openbare tools die online staan. Beide onderwerpen komen bij Stichting Positieve Impact.

D.3 Actieve deelname lopende initiatieven

Dutch Boosting Group heeft zich per 15 Juli 2022 aangesloten bij het initiatief "Nederland CO_2 Neutraal". Dit is een groot netwerk van bedrijven die samen komen om kennis te delen. Meerdere keren per jaar worden er events georganiseerd met sprekers om iedereen te inspireren en motiveren. Dutch Boosting Group zal actief meedoen om het duurzame netwerk, en de kennis op gebied van duurzaamheid te vergroten. De stichting is inmiddels van naam veranderd en heet nu de Stichting Positieve Impact.

Er zijn korte verslagen opgesteld door collega's die aanwezig waren bij de bijeenkomsten. Deze zijn in te zien in de update die op onze website gepubliceerd zijn: Update maart 2024, Update maart 2025 en Update maart 2026.

Tevens wordt er jaarlijks tijd beschikbaar gesteld voor onze collega's om te besteden aan duurzaamheid. Hiermee kunnen betrokken collega's deelnemen aan de events van stichting Positieve Impact, presentaties maken voor externe en interne kennisdelingen op gebied van duurzaamheid, periodiek overleggen met het interne team om uitstoot te inventariseren, maatregelen toevoegen/herzien, en elkaar ingelicht te houden. Voor deelname aan het initiatief is de jaarlijkse bijdrage van 1247 euro beschikbaar gesteld. Voor Het ophalen van specifieke kennis omtrent mobiliteit en huisvesting is het CO_2-team verantwoordelijk.

D.4 Consultatie klimaattransitieplan

Naast de actieve inzet binnen deze samenwerkingsverbanden, is het natuurlijk ook van belang dat we onze reductie-ambities en maatregelen toetsen en consulteren bij relevante organisaties binnen onze waardeketen. Aangezien het hierboven beschreven Klimaattransitieplan nog relatief vers is, hebben we hier tot op heden nog weinig externe consultatiemogelijkheden toe gehad.

[8]https://www.CO_2-prestatieladder.nl/nl/initiatieven-en-programmas

Wel hebben we gekeken naar de grootste ‘knoppen’ waaraan we kunnen draaien de komende jaren en welke partners uit onze waardeketen hier invloed op kunnen uitoefenen. Deze partners zijn reeds benaderd voor een gesprek of hier staat een afspraak voor gepland. Dit betreft:

1. **Onze huidige huisvesting (met panduitbater Kadans)**
   Er staat een afspraak gepland om in gesprek te gaan met een contactpersoon vanuit Kadans, de pandeigenaar die onze kantoorlocatie in Utrecht (de Pastoe fabriek) beheerd. Graag gaan we met hen in gesprek over ons huidige energieverbruik en de mogelijkheden tot emissiereductie. Ook kijken we met hen naar mogelijkheden om collega’s bijvoorbeeld te nudgen om vaker met de fiets naar kantoor te komen, door bijvoorbeeld het bieden van een douchemogelijkheid. De agenda voor dit aanstaande overleg is opgenomen in de Bijlages.
2. **Onze toekomstige huisvesting (met relevante partnerorganisatie ChangeKitchen en Datapool binnen de .Relevant-groep)**
   Het project ‘Een Relevant kantoor in het Symbioceen’ had als doel om aan de huisvestingswensen van sleutelfiguren binnen de .Relevant groep én de principes van het symbioceen te voldoen. Door de uitnodiging aan werknemers van alle organisaties in het organogram te adresseren werden er negentien werknemers uit alle lagen van de verschillende organisaties geactiveerd om na te denken over toekomstbestendige huisvesting. Zowel aandeelhouders als Change Kitchen-consultants kwamen met suggesties als: ‘Energie-zelfvoorzienend’, ‘Circulair’ en ‘Regeneratief’. Op deze manier werd er samenwerking opgezocht met-, en kennis benut van werknemers van de verschillende partners om nieuwe vormen van huisvesting te verkennen. In de Bijlage is de documentatie hieromtrent vastgelegd.

Bijlage A: ISO 14064-1

Deze bijlage geeft een overzicht van de vereisten van toepassing op dit document in overeenstemming met ISO 14064-1, inclusief de plaats waar iedere vereiste beschreven staat.

ISO 14064-1

Nr.	Benodigde informatie in het Energiemanagementplan (EMP)	Waar te vinden in EMP
1	Beschrijving van de organisatie	Pag. 6-7
2	Verantwoordelijke voor het document	Pag. 6
3	Beschreven periode	Pag. 12
4	Documentatie van de organisatorische grenzen	Pag. 8-10
5	Documentatie van rapportagegrenzen, inclusief: criteria bepaald door de organisatie om significante emissies te definiëren	Pag. 8-10
6	Directe BKG-emissies, afzonderlijk gekwantificeerd voor CO_2, CH_4, N_2O, NF_3, SF_6 en andere geschikte BKG-groepen (HFK's, PFC's, enz.) in ton CO_2e	Pag. 18-23
7	Een beschrijving van hoe biogene CO_2-emissies en verwijderingen worden verwerkt in de BKG-inventaris en de relevante biogene CO_2-emissies en verwijderingen afzonderlijk gekwantificeerd in ton CO_2e	Pag. 18
8	Indien gekwantificeerd, directe verwijdering van broeikasgassen, in ton CO_2e	Niet van toepassing
9	Uitleg van de uitsluiting van enige significante BKG-bronnen of -putten uit de kwantificering	Pag. 18
10	Gekwantificeerde indirecte BKG-emissies gescheiden per categorie in ton CO_2e	Pag. 18-19
11	Het gekozen historische basisjaar en de basisjaar BKG-balans	Pag. 18-19
12	Uitleg van elke wijziging in het basisjaar of andere historische BKG-gegevens of categorisering en elke herberekening van het basisjaar of andere historische BKG-inventaris en documentatie van eventuele beperkingen aan de vergelijkbaarheid resulterend van een dergelijke herberekening	Pag. 18-19 + Pag. 24-28
13	Verwijzing naar, of beschrijving van, kwantificering benaderingen, inclusief redenen voor hun keuze	Pag. 18-19 + Pag. 24-25
14	Uitleg van elke wijziging in kwantificering eerder gebruikte benaderingen	Pag. 18
15	Verwijzing naar of documentatie van gebruikte BKG emissie- of verwijderingsfactoren	Pag. 18

16	Beschrijving van de impact van onzekerheden op de nauwkeurigheid van de BKG-emissie en -verwijdering gegevens per categorie	Pag. 18-19 + Pag. 24
17	Beschrijving en resultaten van onzekerheidsbeoordeling	Pag. 18
18	Een verklaring dat het BKG-rapport is opgesteld in overeenstemming met ISO 14064-1	Pag. 6
19	Een openbaarmaking waarin wordt beschreven of de BKG-inventaris, het BKG-rapport of de BKG-verklaring is geverifieerd, inclusief het type verificatie en het niveau van zekerheid bereikt	Pag. 6
20	De GWP-waarden die in de berekening worden gebruikt met hun bron.	Niet van toepassing
21	Beschrijving van het BKG-beleid van de organisatie, strategieën of programma's	Pag. 29-39
22	Indien van toepassing, beschrijving van BKG-reductie maatregelen en hoe ze bijdragen aan BKG emissie- of verwijderingsverschillen, inclusief die zich voordoen buiten de grenzen van de organisatie, gekwantificeerd in ton CO_2e	Pag. 29-39

Bijlage B: Organigram uitgebreid

Organigram (niet inzichtelijk online versie)