dutch boosting group

Update Maart 2026

Terugblik 2025 en vooruitkijken naar 2026



vlnr Ties, Jan, Wibe poseren met het behaalde certificaat naar Handboek 4.0

We hebben een primeur te pakken!
Sinds april '25 is er een nieuw handboek voor certificering op de CO_2-Prestatieladder, namelijk versie 4! En wat doe je dan als je bij DBG zit? Juist, dan duik je er meteen vol in.
Voor wie de ladder nog niet kent: de CO_2-Prestatieladder is hét duurzaamheidsinstrument in Nederland om organisaties te stimuleren hun CO_2-uitstoot structureel te verminderen. Hoe hoger de trede, hoe beter je inzicht hebt in je uitstoot én hoe actiever je werkt aan reductie, transparantie en samenwerking in de keten.
Waar we eerder gecertificeerd waren op Trede 3 volgens het oude handboek (3.1), besloten we niet af te wachten maar onze hele aanpak te herijken en te herschrijven volgens de nieuwste standaard. Dat betekende: al onze processen opnieuw bekijken, verbeteren en vastleggen op basis van de nieuwe criteria. En met resultaat: We zijn het eerste bedrijf dat door lead-auditor Jan van Opheusden (DNV) is geaudit volgens handboek 4.0! Een mooie stap vooruit en een groot compliment aan het CO_2-team: Ties, Wibe, Ruben O. en Tom.

Deze nieuwe criteria vanuit handboek 4.0 houden tevens in dat wij, als DBG zijnde, ook onze reductiedoelstellingen en commitment hebben moeten herijken. Begin 2026 stond dan ook vooral in het teken van het oplijnen van de organisatie en het betrokken houden van collega's over het nut en de noodzaak van deze certificering. Ook zijn er sleutelpersonen per kennishub aangewezen en geïnstrueerd in hun rol. Bij het inloopmoment in januari hebben veel nieuwe collega's kennis genomen van de CO_2-Prestatieladder, en ook hebben we tijdens de jaarmarkt op ludieke wijze gepoogd onze collega's te activeren in welke stukje van de CO_2-emissietaart (zie onder) men wil gaan verkleinen aankomend jaar en vooral hoe?



Hoe gaan we de CO_2- Emissietaart verkleinen?

Met al deze input en nieuwe ideeën streven we dit jaar een volgende stap naar trede 2 te kunnen gaan zetten. Hierover later meer…

Evenementen stichting Positieve Impact

Op donderdag 26 juni 2025 stonden collega's Tom de Waal en Sigrid Broeze weer paraat om naar het Flint – theater in Amersfoort af te reizen voor het Positive Impact Event 'Samen Duurzaam'. Bekende sprekers zoals **Michelle van Tongerloo** (straatarts en voorvechter voor het tegengaan van dakloosheid), **Volkert Engelsman** (CEO van Eosta en voorvechter van transparantie van waar/hoe producten tot stand komen) en **Dominique Schreinemachers** (vrouwelijke luchtmachtpiloot die in de meest hachelijke situaties blind op haar team, en zichzelf, moest kunnen vertrouwen) gaven hier een inkijkje rond het thema 'Samen Duurzaam'. Tom heeft een workshop over **impactvolle samenwerking** genuttigd waarin hij leerde hoe belangrijk duidelijkheid, vertrouwen, gezamenlijke doelstelling en reflectie is in het aanvliegen van een gedegen samenwerking.

Het positieve impact event op donderdag 6 november 2025 stond in het teken van het vinden van je plek, je **sweet spot, je essentie of je bevlogenheid** zo je wilt. In de ochtend gingen we praktisch aan de slag met **Jorien Nijmeijer** om materialen een 2e leven te geven. De middagworkshop van **Margreet van Stijn** gaf handvatten om je essentie te vinden door in kaart te brengen wat je nodig hebt om in je kracht te staan. Aangevuld met je talent, en wat je de wereld gunt, kan je dit formuleren tot één zin, die je essentie weergeeft. De afsluiter van de dag sloot daar naadloos op aan. Congruentietrainer, **Remco Claassen** gaf met een goede dosis humor de formule om energie uit je werk te halen: **$E=MC^2$**. Energy = Mission * Character * Competence. Met opgepompte bandjes (dank aan De Groene Garage) en een goede portie inspiratie kon ik mijn reis voor die dag vervolgen.

Onze twee collega's Eveline en Eileen zijn op donderdag 12 maart 2026 afgereisd naar het Flint theater voor het SPI-event over **Innovatie, AI en Impact.** De ochtend stond in het teken van tegengestelde belangen in de energietransitie. Spreker **Dennis van der Meij** nam ons hiervoor mee in hoe belangrijk het is om naar elkaars belangen te luisteren om stappen te kunnen zetten. Na een lekkere lunch (met vegakroketten!) stond **Arjen Banach** (organisatiefuturoloog) klaar om ons mee te nemen in hoe we van **werk dat verandert naar verandering die werkt** kunnen gaan. Zijn belangrijkste punt was dat AI de potentie heeft om ons te ondersteunen in taken die geen waarde creëren en niet noodzakelijk zijn, zodat we meer tijd en ruimte hebben om impact te maken. Tegelijkertijd is een **cultuur van vertrouwen** binnen een organisatie een van de belangrijkste pijlers in de huidige tijd. Iets wat mooi past bij DBG, met onze kernwaarde *Vertrouwen als vertrekpunt.* 😊

Als afsluiter een link naar zijn anti-mail & meeting-manifest:



Anti Mail en Meeting Manifest.png